

2025年度南京市职业培训指导中心 整体预算绩效自我评价报告

一、部门（单位）概况

（一）部门（单位）基本情况

1.部门（单位）职能

我单位于1995年单独建制，现为公益一类（全额拨款）事业单位，执行事业单位会计制度，为二级预算单位，主管局为南京市人力资源和社会保障局。主要职能为负责全市政府补贴性职业技能培训和就业见习工作的政策落实、统筹规划、综合管理、业务指导、技术支持、监督检查；负责政府补贴性培训和就业见习等资金预算、目标管理、统计分析、绩效评估等；统筹管理全市各类企业、院校、培训机构等培训主体依法对企业职工和失业人员、农村转移就业劳动者、未就业高校毕业生等就业重点群体开展企业职工培训、项目制培训、新型学徒制培训、就业技能培训、创业培训、就业指导培训和就业见习、海智湾研习工作；负责新研发培训项目的标准开发和应用推广；负责政府补贴培训的政策宣传、信息发布、系统维护、师资建设、经验交流等工作。

2.机构设置

我单位内设综合科、就业培训科、职工培训科、创业培训科、培训保障科（技工教研科）、数据服务科、培训质量认证科、培训资金审核科8个科室。

3.人员配置

2025年南京市职业技术培训指导中心核准事业编制39人。截至2025年12月末，在编在职人员35人，另有退休人员12人。

4.部门资产

截至2025年12月31日，南京市职业技术培训指导中心资产总额为42.91万元。流动资产11.06万元，占资产总额25.77%，主要为货币资金。非流动资产31.85万元，占资产总额74.23%，主要为固定资产净值。

（二）部门（单位）资金情况

1.部门收支情况

南京市职业技术培训指导中心2025年部门预算安排1183.11万元，其中：基本支出1076.01万元，项目支出107.1万元。调整后预算1338.6万元，其中：基本支出调整后预算1231.5万元，调增155.49万元，主要原因是新进人员费用追加以及发放应休未休假补贴和专项绩效；项目支出107.1万元，无调整。

2025年南京市职业技术培训指导中心实际支出1234.96万元，预算执行率92.26%。其中：基本支出1147.8万元，预算执行率93.2%；项目支出87.16万元，预算执行率81.38%。部门预算资金拨付到位率100%。

2025 年市职业技术培训指导中心部门预算安排与支出情况

单位：万元

支出类别	年初预算数	调整后预算数	实际支出数	预算执行率
基本支出	1076.01	1231.5	1147.8	93.2%
项目支出	107.1	107.1	87.16	81.38%
合 计	1183.11	1338.6	1234.96	92.26%

2.三公经费情况

2025年南京市职业技术培训指导中心三公经费预算安排1.2万元，全部为公务接待费，年中无预算调整，决算支出数0，预算执行率0。

3.专项资金情况

2025年，南京市职业技术培训指导中心共涉及一个市级专项资金职业培训补贴项目，年初预算安排138万，年中无预算调整，实际支出129.1万元，预算执行率93.55%。

（三）部门（单位）绩效目标

1.中长期目标

贯彻落实省委省政府、市委市政府工作部署，把职业技能培训和就业见习作为保持就业稳定、缓解结构性就业矛盾的关键举措，作为经济转型升级和高质量发展的重要支撑，不断健全职业技能培训体系，不断完善终身职业技能培训制度，面向企业职工、就业重点群体等分层分类开展补贴性职业技能培训，

致力培养更多高素质劳动者和技术技能人才，有力促进我市高质量充分就业和经济社会高质量发展。

2.年度绩效目标

南京市职业技术培训指导中心2025年的主要目标：中心深入实施部省市“技能照亮前程”培训行动，瞄准职业培训“促进就业创业、服务产业企业”这一重要定位，统筹优质资源，深化创新探索，切实发挥培训促就业的赋能作用。2025年开展补贴性职业技能培训5万人次；组织高校毕业生等青年4900人参加就业见习。

二、评价结论

（一）评价对象与范围

本次评价对象为2025年南京市职业技术培训指导中心部门整体，含部门预算和管理的专项资金。绩效评价时段为2025年1月1日至2025年12月31日。

（二）绩效评价结论

本次评价以南京市职业技术培训指导中心部门预算和管理的专项资金预算为主线，紧扣职能与绩效目标，运用成本效益分析法、比较法、公众评判法对2025年度南京市职业技术培训指导中心部门整体进行绩效评价，经综合评定，得分为97.84分，等级为“优”，评价指标体系得分情况详见附表。

2025年，中心在局党组的坚强领导下，深入实施部省市“技能照亮前程”培训行动，瞄准培训“促进就业创业、服务产业企

业”这一重要定位，靠前发力，统筹资源，积极推行“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目化培训模式，面向有就业和培训意愿的高校毕业生、登记失业人员等就业重点群体以及企业职工等统筹开展补贴性和公益性职业技能培训。全市开展各类补贴性职业技能培训12.37万人次（其中职业培训补贴6.02万人次）；组织高校毕业生等青年6011人参加就业见习，超额完成省政府、市政府民生实事任务。但也存在面对经费趋紧、从严从紧厉行节约形势下，工作模式优化调整，出现了部分资金执行进度与预算存在偏差的问题。下一步将优化预算编制与全流程执行管控，在厉行节约与保障工作顺利开展之间找到更优平衡点，持续提升预算执行的精准度和资金使用效益。

三、部门履职成效

（一）培训赋能就业增效，夯实民生稳定基石

围绕稳就业、提效能目标，面向高校毕业生、登记失业人员、农村转移就业劳动者、女性劳动者等群体，构建“培训前摸底—培训中对接—培训后荐岗”闭环服务体系，持续释放培训促就业、稳民生、提效能的综合社会效益。一是助力青年就业提质。紧贴产业升级需求，面向毕业年度高校毕业生开展嵌入式人工智能应用技术、云计算应用技术、物联网智能家居技术等新型技能培训，支持院校、培训机构等开展就业技能项目制培训，有效补齐青年新技能短板，增强职场竞争力。二是拓宽民生就业渠道。聚焦“一老一幼”、生活服务、康养文旅等就业容

量大的领域，分类开展专项培训：联合妇联实施“宁姐月嫂”专项培训，配套专场招聘会、家政社区工作站对接、灵活就业“妈妈岗”，促进女性高质量就业；组织失业人员参加陪诊服务培训并定向推荐就业，形成培训与就业双向促进；开设老年人能力评估师、社群健康助理员、智慧康养服务能力提升培训，开展中西式茶点制作、甜品制作、金陵盐水鸭制作、民宿服务与管理、茶艺师培训，帮助劳动者实现就近就业、稳定增收。

（二）人才集聚支撑强市，助力产业创新升级

紧扣人才强市战略与新质生产力发展要求，完善青年见习、高层次人才研习、青年创业培育政策体系，以人才集聚赋能产业高质量发展，持续提升城市创新能级与核心竞争力。一是优化青年见习引才机制。出台《南京市人力资源和社会保障局 南京市人社局关于印发<南京市青年就业见习工作实施办法>的通知》（宁人社规〔2025〕1号），优化见习对象、时长、模式、补贴发放及日常管理，充分调动企事业单位参与积极性；聚焦先进制造业、战略性新兴产业开发高质量见习岗位，2025年近700家企事业单位和科研院所累计提供1.4万个见习岗位，促进青年人才留宁就业、扎根发展。二是强化高层次人才吸引培育。联合市委组织部、市财政局优化“海智湾”研习补贴政策，出台《关于2025年度“海智湾”研习及补贴工作有关事项的通知》（宁人社〔2025〕28号），突出就业导向和资金绩效，精准吸引高层次产业人才、青年留学人才来宁研习、留宁发展，为产业

创新提供高端人才支撑。三是厚植青年创业成长土壤。深入34所在宁高校（含技工院校）开展“创业培训进校园”，面向毕业生前2年在宁大学生开展创业意识、创业能力、网络直播等“创业+技能”培训，引导青年理性创业、主动创业；深入高校、园区、社区、乡村举办30场次创业大讲坛，围绕数字经济、低空经济、银发经济、人工智能、跨境电商、康养服务、非遗文创等领域，为6600余名青年输送前沿资讯与创业经验；举办南京都市圈第三届、南京市第十届青年大学生创业计划书大赛，初赛征集400余个项目，择优推送都市圈总决赛，搭建区域创业交流平台，培育青年创业力量，激发城市创新活力。

（三）普惠共享公共服务，提升全民技能素养

坚持公益普惠导向，打破身份壁垒、拓宽受益范围，推动优质培训资源下沉延伸，让更多劳动者共享公共就业服务成果，持续提升全民技能素养与就业创业能力。一是打造公益培训普惠品牌。创新开展12期“金陵工匠”公益性培训，全程免费开放，在政府补贴对象基础上，将民办非企业单位、社会团体职工、灵活就业人员纳入培训范围，覆盖企业职工、高校毕业生、失业人员等多元群体，累计惠及3500余人；培训内容聚焦人工智能、无人机操控、工业机器人编程、短视频制作、数控系统维修、数字视觉特效等产业热点，采用“理论+技能+案例+实践”沉浸式教学，帮助劳动者掌握职场实用技能，实现以技能提升撬动就业民生提质增效。二是扩大政策宣传覆盖广度。通过荔

枝新闻、南京电视台、南京日报、南京人社及江宁发布等官方平台，广泛宣传就业见习、技能培训等政策；深入在宁院校、重点企业开展“点对点”宣介，在校园招聘会、南京人才日、留交会等活动现场设置咨询专区、发放口袋书，不断扩大政策知晓度，让政策红利直达基层、惠及全民，提升公共服务可及性与满意度。

（四）强化师资建设，筑牢培训质效安全

以师资强基、标准规范、数字监管为抓手，健全职业培训管理体系，提升培训专业化、规范化、智能化水平，保障培训质量、资金安全与社会效益最大化。一是**强化师资队伍专业建设**。深入实施职业培训强师工程，建立“入库考核、提升培训、动态调整”管理模式，持续扩充优化师资库，2025年新增入库师资500余人次；分层分类开展专项培训，举办SYB讲师提高班、IYB师资班、人工智能训练师师资能力提升班、江苏省创业培训讲师大赛南京赛区赛前集训、培训机构负责人能力提升班，全面提升师资教学能力与专业水平，夯实培训质量根基。二是**健全培训供给与补贴扶持**。坚持就业导向，动态调整培训机构与项目结构，分四批次发布政府补贴培训目录，2025年纳入76家培训机构、586个工种项目，其中在宁院校（含技工院校）34家、占比45%；加大高技能人才扶持力度，将42家企业82个技师、高级技师工种纳入补贴目录，35个职业工种纳入紧缺型高技能人才补贴目录，引导优质资源向紧缺人才培育倾斜，提升培训

供给精准度与适配性。三是**推进数字化监管与模式创新**。全面落地“云眸工程”，65家培训机构接入实时监控系统，累计监控981个补贴培训班级，实现培训过程全程可追溯、可监管；优化“启航南京”线上线下就业指导课程，重点宣介本地产业体系、企业需求、人才政策；创新推行对就业重点群体开展“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体项目化培训，达标上岗机构享受20%补贴倾斜；打造“就在南京”大学生就业培训直通车，支持6家技工院校联合企业开展跨境电商、人工智能、电气自动化、地面无人车操作等定岗式培训，全年开班16个，有效破解“为谁培训、培训谁”难题，推动培训模式创新、质效提升。

（五）深化区域协作帮扶，发挥辐射带动效能

立足南京职业培训资源优势，主动对接协作地区发展需求，输出先进经验、共享优质资源，助力协作地区产业升级、人才培育、就业增收，彰显省会城市责任担当，推动区域职业培训协同发展。一是**助力文旅产业提质**。精准对接张家界文旅发展需求，开展旅游行业“新质生产力”、民宿管家初级培训，通过师资、技术扶持，助力200余名文旅讲师、民宿管家、企业管理者及一线从业人员提升专业技能，赋能当地文旅产业高质量发展。二是**赋能政务服务升级**。举办南京·西宁AI赋能行政管理大模型应用与创新实践培训班，系统提升48名参训学员智能办公、数据分析、决策辅助等实战能力，为当地行政管理注入数字化新动能，深化两地职业培训领域协作交流。三是**夯实民生服务**

根基。针对商洛市保育行业短板，选派优秀师资开展保育师师资能力提升“上门送教”培训，助力当地保育服务队伍建设、提升服务水平；支持重庆万州开展船舶运输员培训，通过资金、技术扶持，帮助200名适龄劳动者掌握专业技能，促进当地特色产业就业增收，实现优势互补、互利共赢，共同推动职业培训事业高质量发展。

社会效益持续释放。根据调查分析，职业培训补助对象满意率为99.73%，见习培训补助对象满意率为97.84%。

四、存在问题及原因分析

2025年，我单位严格恪守预算管理各项规章制度，稳步落地推进各项工作任务，年度预算整体执行态势平稳向好，各项核心考核指标均如期保质完成，全年资金执行率稳定在80%以上，有效支撑了各项业务有序落地、扎实推进。同时，预算资金执行的精细化水平仍可持续优化，资金统筹利用效率与综合使用效益仍有进一步提升和深挖的潜力。本年度面对经费趋紧、从严厉行节约的总体形势，我单位坚持节俭高效、务实履职，对部分业务开展方式进行优化精简，由此造成原有预算执行节奏有所调整，资金执行进度受到一定影响。在督导抽检工作中，坚持不降低工作标准、不影响履职成效的前提下，结合工作实际优化完善现场抽检督导实施方案，在往年抽检工作规模基础上，科学精简市级现场抽检、督导频次，切实压缩不必要的开支。在宣传培训工作中，全面杜绝活动过度布置、物料超额筹

备、铺张浪费等问题，统筹整合同质化、重复性宣传培训项目，集中统筹师资、场地、物料等各类资源，严控经费支出；同时积极转变工作开展形式，优先推行线上会议、线上培训模式，替代传统线下活动，最大限度节约会务、场地、物资耗材等经费开销。通过一系列精细化、节约化的工作调整，有效压降了各类非刚性支出，切实把有限的财政资金精准投向重点业务、核心工作，有效实现节支增效的工作目标。但因上述工作方式的优化调整，原有年度预算执行计划同步发生变动，部分项目资金执行进度与预算编制预期存在一定偏差。

五、有关建议

因厉行节约、优化工作方式导致实际执行与预算安排存在偏差的问题，我单位将持续优化预算编制与执行管理，结合厉行节约工作要求和实际业务开展情况，精准研判工作需求，科学细化年度预算指标。进一步强化预算执行全过程管控，统筹平衡节支降耗与履职保障需求，缩小预算执行偏差，切实提升财政资金使用精准度和效益。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况

（一）绩效评价工作情况

1.评价思路及方法

本次绩效自我评价对象是2025年度本单位部门整体预算绩效。目的是通过开展部门整体履职绩效自我评价，促进部门提升部门

预算绩效管理水平和保障部门更好地履行职责。评价坚持科学规范、客观公正的原则。

绩效评价指标体系由基本运行绩效、部门重点履职、部门履职效益、加减分项四部分组成。

2.评价组织与分工

评价组组长为综合科科长、主要负责调研沟通、收集评价资料、确定指标体系、明确绩效评价方法，主评人为综合科副科长，主要负责形成评价方案、对照体系评分、撰写评价报告等。

3.评价过程

本次自评价包括调研沟通、收集评价资料、确定指标体系、明确绩效评价方法、形成评价方案、对照体系评分、撰写评价报告等步骤。

4.评价指标体系

指标体系选取有代表性、且能代表单位重点履职绩效的核心指标，指标的评分根据各项指标在评价体系中的重要程度确定。绩效评价结果实施百分制和四级分类：等级为优、良、中、差。

2025 年南京市职业技术培训指导中心整体绩效评价指标体系共设计 4 个一级指标，10 个二级指标、39 个三级指标。详见《2025 年南京市职业技术培训指导中心部门整体绩效评价评分表》（附件）。

附件：指标体系得分情况

南京市职业技术培训指导中心

2026 年 6 月 12 日

2025年南京市职业技术培训指导中心部门整体绩效自我评价评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标说明	评分标准	完成值	评分过程	得分
A 基本运行绩效	A1 预算管理	A11预算资金到位率	1	100%	考察预算资金及时足额到位。预算资金到位率=市财政实际拨付到位资金/市财政预算资金总额*100%	①预算资金到位率=100%，得满分；②预算资金到位率<100%，每低于标准值1%扣除5%的权重分数。	100%	2025年实际收到财政拨付资金4836.99万元，财政计划下达资金4836.99万元，资金到位率=（4836.99/4836.99）*100%=100%，得满分。	1
		A12预算编制科学性	1	科学	预算编制是否经过科学论证程序，预算额度测算依据充分清晰	①部门预算编制经过科学论证程序，得0.5分；未经科学论证，得0分；②预算额度测算依据充分清晰得0.5分；不充分或不清晰，得0分；本指标分值为上述2项各自得分之和。	达成目标	2025年部门预算编制依据充分清晰，经过反复论证而编制，根据标准得1分。	1
		A13部门预算执行率	3	= 100%	部门预算资金执行情况。执行率=实际支出资金/财政预算资金总额	①部门预算执行率为100%，得满分；②部门预算执行率没有达到100%，每低于标准值1%扣除5%的权重分数。扣完为止。	92.26%	2025年部门预算执行率为92.26%，部门预算执行率=3-（100-92.26）*5%*3=1.839，得1.84分。	1.84

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标说明	评分标准	完成值	评分过程	得分
		A14专项资金预算执行率	3	≥85%	各专项资金执行情况。各专项资金执行率=各专项实际支出资金额/财政预算资金总额	职业培训补贴、政府补贴培训工作指导经费、办公设备购置费共3个专项资金，每有一个专项资金预算执行率达85%，得1分，总分3分。	部分达成目标	职业培训补贴预算执行率93.55%，政府培训补贴工作指导经费预算执行率80.49%，办公设备购置费预算执行率两项预算执行率99.22%，其中有2个项目达到85%，得2分。	2
		A15预算编制匹配性	2	匹配	预算编制是否与部门职责匹配，是否与重点工作任务相匹配	①预算内容与部门职责匹配，得1分；不匹配，得0分；②预算编制与重点工作任务相匹配，得1分；不匹配，得0分。	匹配	预算内容与部分职责相匹配，预算编制与重点任务相匹配，根据评分标准得满分。	2
		A16资金分配合理性	2	合理	资金分配是否有测算依据，重点工作项目分配的资金与补助单位或地方实际是否相适应。	①预算确定的项目资金分配有测算依据，得1分，无测算依据，得0分；②重点工作项目分配的资金与补助单位或地方实际相适应，得1分，不适应，得0分。	合理	中心各项目资金预算均有详细的测算依据；重点工作项目补助资金契合地方实际。根据评分标准得满分。	2

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标说明	评分标准	完成值	评分过程	得分
	A2 管理效率	A21财务制度健全性	2	健全	是否制定预算收入管理办法、预算支出管理办法、内部财务管理制度、会计核算等管理制度	①已制定预算收入管理办法，得1分；未制定，得0分；②已制定预算支出管理办法、内部财务管理制度、会计核算等管理制度，得1分；未全部制定，得0分；本指标分值为上述2项各自得分之和。	健全	制定了《南京市职业技术培训指导中心财务管理办法》、《南京市职业技术培训指导中心公务交通费报销管理办法》、《南京市政府补贴培训过程管理工作规范》，根据评分标准得满分。	2
		A22财务制度执行有效性	2	有效	是否严格按照部门收入管理办法与流程执行，部门支出是否符合部门管理、财务管理等制度	①严格按照部门收入管理办法与流程执行，所有收入“应收尽收”、“应缴尽缴”，得分1分；未严格执行，得0分；②部门支出符合部门管理、财务管理等制度，得1分；不符合，每发现一例扣除0.2分，扣完为止；本指标分值为上述2项各自得分之和。	有效	严格按照部门收入支出管理办法与流程执行，符合规范，得满分。	2
		A23资金使用规范性	2	合规	资金的使用是否合法、合规及合理	①按照三定方案及管理办法，资金使用没有超过职能范围，重要职能履行未遗漏，得1分，否则不得分；②资金使用合规、合法及合理，得1分，否则不得分；③出现截留、挤占、挪用等行为，该指	合规	按照三定方案及管理办法，资金使用没有超过职能范围，重要职能得到履行未遗漏；资金使用合规、合法及合理。本指标得满分。	2

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标说明	评分标准	完成值	评分过程	得分
						标不得分。			
		A24“三公经费”控制情况	2	≤100%	“三公”经费控制率=“三公经费”的实际支出数/三公经费”的预算数*100%	①“三公”经费控制率在100%（含）以下，得满分；②每超过1%扣除5%权重，扣完为止。	0%	2025年我中心本级“三公经费”的实际支出数为0，预算数为1.2万元，“三公经费”控制率=0/1.2*100%=0%。根据评分标准，得满分。	2
		A25政府采购规范性	2	规范	是否严格按照采购流程进行采购，是否有超标超额采购、重复采购，是否严格执行“购管分离”制度	①严格按照采购流程进行采购，得1分；未严格执行，得0分；②无超标超额采购、重复采购，严格执行“购管分离”制度，得1分；否则得0分；本指标分值为上述2项各自得分之和。	规范	严格按照采购流程进行采购，无超标超额采购、重复采购，严格执行“购管分离”制度，根据评分标准，得满分。	2
		A26资产管理规范性	2	规范	是否严格遵守流程对资产进行配置、使用、处置	严格遵守流程对资产进行配置、使用、处置得2分，存在未能遵守流程对资产进行配置、使用、处置情况，发现一例扣0.5分，扣完为止。	规范	严格遵守流程对资产进行配置、使用、处置，根据评分标准，得满分。	2

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标说明	评分标准	完成值	评分过程	得分
		A27固定资产使用率	1	=100%	固定资产使用率=实际使用中的固定资产原值/全部固定资产原值*100%	①固定资产使用率=100%，得满分；②固定资产使用率<100%，每低于标准值1%扣除5%的权重分数。	100%	截至2025年12月底，所有固定资产已出库使用，固定资产使用率达100%，得满分。	1
		A28财政供养人员控制率	1	≤100%	财政供养人员控制率=（财政全额拨款供养在职人员数/编制数）*100%	①财政供养人员控制率≤100%，得满分；②财政供养人员控制率>100%，不得分。	89.74%	截至2025年12月底，在编在岗人员35人，编制数39人，财政供养人员控制率=（35/39）*100%=89.74%，得满分。	1
		A29人事管理制度健全性	2	健全	是否有人事管理办法等制度	是否有人事管理等相关制度，有得2分；没有，不得分。	健全	按照主管部门要求，建立人事管理等相关制度，根据评分标准，得满分。	2
		A210绩效管理制度健全性	2	健全	是否有绩效管理等相关制度	是否有绩效管理等相关制度，有得2分；没有，不得分。	健全	有绩效管理等相关制度，得满分。	2
		A211绩效管理落实情况	2	积极落实	是否进行部门事前评估、目标管理、跟踪评价、自我评价和整改工作全面落实	部门事前评估、目标管理、跟踪评价、自我评价和整改落实工作全面落实，得2分，未落实一项，扣0.2分。	积极落实	已全面落实目标管理工作。根据评分标准，得满分。	2

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标说明	评分标准	完成值	评分过程	得分
B部门 重点履职	B1见习培训补贴	B11组织青年参加见习人数	3	≥4900个	考察组织青年参加见习人数	①全年组织青年参加见习人数≥4900个，得满分；②全年组织青年参加见习人数<4900个，每低于标准值1%扣除5%的权重分数。扣完为止。	6011个	全年组织青年参加见习人数6011个，根据评分标准，得满分。	3
		B12领取见习补贴人员资格符合率	3	≥98%	考察领取见习补贴人员符合情况	完成目标值得权重分，否则按比例得分。	100%	全年领取见习补贴人员资格符合率100%，根据评分标准，得满分。	3
	B2职业培训补贴	B21创业辅导及创业大讲坛宣讲场数	3	≥30场	考察创业辅导及创业大讲坛宣讲场数	①创业辅导及创业大讲坛宣讲场数≥30场，得满分；②创业辅导及创业大讲坛宣讲场数<30场，每低于标准值1%扣除5%的权重分数。扣完为止。	30场	全年举办创业辅导及创业大讲坛宣讲30场，完成预定目标，按照得分标准，得满分。	3
		B22师资能力建设及对口支援协作项目办班数	3	≥4场	考察师资能力建设及对口支援协作项目办班数	①举办师资能力建设及对口支援协作项目办班数≥4场，得满分；②举办师资能力建设及对口支援协作项目办班数<4场，按比例得分。	9场	全年举办师资能力建设及对口支援协作项目办班数9场，按照得分标准，得满分。	3
		B23青年大学生创业计划书大赛举办场数	3	≥1场	考察青年大学生创业计划书大赛举办场数	①青年大学生创业计划书大赛举办场数≥1场，得满分；②青年大学生创业计划书大赛举办场数<1场，不得分。	1场	2025年按计划开展青年大学生创业计划书大赛举办了1场，按照得分标准，得满分。	3

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标说明	评分标准	完成值	评分过程	得分
	B3 政府 培训 补贴 工作 指导 经费	B31 组织开发新研发项目个数	2	≥2个	考察组织开发新研发项目个数	组织开发新研发项目个数≥2个，得满分；织开发新研发项目个数<2个，按比例得分。	2个	组织开发新研发项目数2个，按照得分标准，得满分。	2
		B32 系统操作培训场次	2	≥2场	考察系统操作培训场次	系统操作培训场次数≥2场，得满分；系统操作培训场次数<2场，按比例得分。	2场	组织系统操作培训2场，完成率100%，按照评分标准，得满分。	2
		B33 专家评审场次	2	≥16场	考察专家评审场次	专家评审场次≥16场，得满分；专家评审场次<16场，按比例得分。	20场	组织专家评审20场，完成率100%，按照评分标准，得满分。	2
		B34 培训督导率	3	≥80%	考察培训班督导情况	培训督导率≥80%，得满分；培训督导率<80%，每低于标准值1%扣除5%的权重分数。扣完为止。	90.47%	根据省一体化平台统计取数，培训班督导合格率为90.47%，按照评分标准，得满分。	3
		B35 培训考核合格率	3	≥80%	考察培训考核合格率	培训考核合格率≥80%，得满分；培训考核合格率<80%，每低于标准值1%扣除5%的权重分数。扣完为止。	92.46%	根据省一体化平台统计取数，培训考核合格率为92.46%，按照评分标准，得满分。	3
		B36 师资培训后入库率	3	≥80%	考察师资培训后入库率	师资培训后入库率≥80%，得满分；师资培训后入库率<80%，每低于标准值1%扣除5%的权重分数。扣完为止。	90%	全年师资培训入库率90%，按照评分标准，得满分。	3

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标说明	评分标准	完成值	评分过程	得分
C部门履职效益	C2社会效益	C21培训促就业情况	4	完成	考察以培训促进就业政策落实情况	根据相关政策，有以培训促进就业的具体措施，根据实际完成情况得分。	完成	①为填补毕业生新技能培训需求，面向毕业生开展嵌入式人工智能应用技术、云计算应用技术和物联网智能家居技术等新研发技能培训项目和就业项目制培训，助力毕业生提高就业竞争力；②围绕就业容量大的“一老一幼”、生活服务类等民生领域，整合部门资源，加强登记失业人员、农村转移就业劳动者等重点群体培训前就业意向和培训需求摸底、培训中培训工种和就业岗位对接匹配、培训后岗位推荐和就业跟踪帮扶，构建“培训+就业”的服务体系。③联合市妇联等部门印发《南京市2025年“宁姐月嫂”工作方案》，开展宁姐月嫂专项技能培训，培训结束后举办专场招聘会、对接家政服务社区工作站、设置对接灵活就业“妈妈岗”，提供上岗推荐服务，促进女性高质量就业；④组织失业人员等参加陪诊服务项目培训，为培训合格学员定向开展专场就业推荐会，以推荐就业实现高质量培训闭环。⑤开展老年人能力评估师、社群健康助理员、智慧康养服务能力提升等培训项目，开展中西式茶点制作、甜品制作、金陵盐水鸭制作、民宿服务与管理、茶艺师等培训项目，帮助劳动者家门口就业。根据评分规则得满分。	4
		C22助推人才强市	4	完成	考察助推我市引才用才留才政策落实情况	具有相关引才用才留才具体举措，根据实际完成情况得分。	完成	①出台《南京市人力资源和社会保障局 南京市人社局关于印发<南京市青年就业见习工作实施办法>的通知》（宁人社规〔2025〕1号），对就业见习对象和时长、见习模式、见习补贴及申领发放、见习管理等进行整体优化，调	4

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标说明	评分标准	完成值	评分过程	得分
								动见习单位的参与积极性。②优化“海智湾”研习补贴政策。联合市委组织部、市财政局出台《关于2025年度“海智湾”研习及补贴工作有关事项的通知》（宁人社〔2025〕28号），突出就业导向和资金绩效，吸引高层次产业人才和青年留学人才来宁研习，留宁就业。③深入34所在宁高校（含技工院校），面向毕业生前2年在宁大学生开展针对性、梯次性、补贴性创业意识、创业能力和网络直播等“创业+技能”创业培训，引聚青年大学生正确认识、理性参与、充分准备创业行动。④深入“高校、园区、社区、乡村”，举办30场次创业大讲坛活动，主题涉及数字经济、低空经济、银发经济、人工智能、跨境电商、康养服务、非遗文创等领域，为在宁高校学子、初创青年等6600余人提供最新创业资讯。⑤举办南京都市圈第三届及南京市第十届青年大学生创业计划书大赛，提供区域内青年创业交流平台，我市初赛征集到400余个项目，决赛出10个项目参与2025年11月中旬在溧阳举办的南京都市圈大赛。⑥市、区人社部门聚焦以先进制造业产业集群、战略性新兴产业等为代表的新质生产力企业开发见习岗位，以高质量见习岗位吸引国内外高校毕业生等青年来宁见习。2025年以来近700家企事业单位和科研院所累计提供1.4万个就业见习岗位。根据评分规则得满分。	

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标说明	评分标准	完成值	评分过程	得分
		C23提升职业培训的影响力和辐射面	4	具有	考察提升职业培训的影响力和辐射面情况	具有相关提升职业培训影响力和辐射面的具体举措，得满分，没有不得分。	具有	①加大见习政策宣传。在荔枝新闻、南京电视台、南京日报、南京人社、江宁发布等微信公众号广泛宣传见习政策，深入在宁院校、重点企业“点对点”宣介见习政策，在校园招聘会、南京人才日、留交会等活动现场设置见习咨询专区、发放就业见习口袋书，扩大见习政策的社会影响力；②公益培训全程免费，在政府补贴培训对象基础上，通过财政专项资金支持参训对象扩展到民办非企业单位和社会团体职工、灵活就业人员等，各类群体均可通过“南京人社”微信公众号、“宁企通”APP或小程序报名参加培训，实现以技能提升“小切口”，撬动就业“大民生”。③支持张家界市开展旅游行业“新质生产力”以及民宿管家初级培训，通过师资、技术扶持助力200余名文旅讲师、民宿管家、企业管理者及一线从业人员掌握技能。④举办南京·西宁AI赋能行政管理大模型应用与创新实践培训班，系统提升48名西宁参训学员智能办公、数据分析、决策辅助等实战能力，为行政管理工作注入AI新动能，进一步深化南京与西宁在职业培训领域的协作交流。⑤积极对接商洛人社部门，委派我市优秀师资开展保育师师资能力提升的“上门送教”支援培训活动。⑥支持重庆万州开展船舶运输员培训，通过给予资金、技术等方面的扶持，帮助当地200名适龄劳动者掌握船舶运输工作操作技能。根据评分规则得满分。	4

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标说明	评分标准	完成值	评分过程	得分
		C24加强 师资能力 建设	4	完成	考察师资能力 建设情况	考察师资能力建设工 作落实情况，根据实际完成 情况得分。	完成	①深入实施职业培训强师工程行动计划，依托“入库考核、提升培训、动态调整”的管理模式，持续扩充并优化师资库。2025年以来，新增入库师资500余人次，目前在库师资4100余人次。②为加强师资专业建设，分层分类开展各类培训，2025年举办南京市创业培训SYB讲师提高班、IYB师资班、人工智能训练师师资能力提升班以及江苏省创业培训讲师大赛南京赛区赛前集训、职业培训机构负责人能力提升班共5期。根据评分规则得满分。	4
	C3 可持 续发 展能 力	C31职业 培训信息 化平台建 设	4	具备	考察职业培 训信息数据 库的健全程 度	根据职业培训数据库的 健全程度及支撑各类培 训管理工作所需信息化 程度，酌情给分。	具备	我单位负责的各类职业培训的招生，办班，资格审核，班级过程管理、跟踪督导、到考试发证，全过程纳入信息化平台的管理。①持续推进“云眸工程”落地，优化监控机制，2025年65家机构已接入，累计监控政府补贴培训981个班期；②对“启航南京”就业指导线上线下课程进行优化更新，重点宣介我市产业体系情况、企业人才需求、人才政策、就业创业政策等。根据评分规则得满分。	4

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标说明	评分标准	完成值	评分过程	得分
		C32职业培训 工作创新力	4	有创新	考察职业培训工作创新情况	考察是否具有培训相关创新举措，有，得权重分，否则不得分。	有创新	①鼓励对就业重点群体开展“岗位需求+技能培训+技能评价+就业服务”四位一体的项目化培训模式，培训结束后满足上岗率要求的，在原补贴标准基础上给予培训单位20%的倾斜支持；②开展项目化培训岗位和需求征集工作，充分利用技工院校优质培训资源，创新打造“就在南京”大学生就业培训直通车活动，支持南京技师学院等6家技工院校先行先试，联合本地企业开展出海跨境电商、人工智能、电气自动化、地面无人车操作等项目培训，通过先定岗再定人，较好地解决了“为谁培训、培训谁”的问题，2025以来项目化开班已累计16个，积极探索毕业生技能培训的新路径。2025年面向毕业年度（学年）高校毕业生开展各类就业技能培训1.19万人次。③对接小微企业主、自然人股东及个体工商户的创业培训需求，开展我市首个“改善你的企业”（IYB）培训；对接聚焦文旅人才培养，采用创业项目制培训市区立项评审方式开展《特色文旅空间项目企业创办与经营》培训。④创新开展“金陵工匠”公益培训，整合政校行企多方资源和力量，开展人工智能、无人机操控、工业机器人编程、短视频制作、数控系统维修、数字视觉特效等主题培训，采用“理论+技能+案例+实践”的沉浸式、互动式、体验式培训方式，助力学员掌握职场发展必需的微技能、小妙招，加强重点产业和热点行业技能人才供给。根据评分规则得满分。	4

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标说明	评分标准	完成值	评分过程	得分
		C33政府补贴培训供给情况	4	常态化更新	考察职业技能培训机构及培训项目供给情况	是否按照政府补贴培训政策及时动态发布职业技能培训机构及培训项目目录清单，有，得权重分，否则不得分。	常态化更新	①优化培训有效供给。以就业为导向，对培训机构和培训项目进行结构调整，分四批次发布政府补贴就业创业培训机构及培训项目目录等，今年76家培训机构、586个培训工种项目被纳入到补贴目录中，其中在宁院校（含技工院校）34家，占比45%；②加强高技能人才培训补贴支持力度，将42家企业82个职业（工种）技师、高级技师纳入企业职工培训单位及培训项目目录。将35个职业（工种）纳入南京市2025年高技能人才培训补贴紧缺型职业（工种）目录，引导各类培训主体加强紧缺型高技能人才培养。根据评分规则得满分。	4
	C4满意度	C41职业培训补助对象满意度	5	≥85%	考察职业培训补助对象满意度	根据问卷调查情况，满意率≥85%，得满分，满意率<85%，每低于标准值1%扣除5%的对应权重分数，扣完为止。	99.73%	满意率99.73%，按照评分标准，得满分。	5
		C42见习培训补助对象满意度	5	≥85%	考察见习培训补助对象满意度	根据问卷调查情况，满意率≥85%，得满分，满意率<85%，每低于标准值1%扣除5%的对应权重分数，扣完为止。	98.94%	满意率98.94%，按照评分标准，得满分。	5
	合计		100						97.84

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标说明	评分标准	完成值	评分过程	得分
D加减分项（≤5分）	F1加分项	F11 受到本级与上级政府奖励			部门（单位）受到国务院、省级政府、市级政府嘉奖	受到国务院嘉奖加3分，受到省级嘉奖加2分，得到市级考核一等奖加1分，得到市级考核二等奖加0.5分；同一项工作不累计加分，最高得5分。	不涉及	不涉及	0
	F2减分项	F21发生重大安全责任事故数和刑事案件数			部门（单位）或工作人员违法违纪	①发生重点安全责任事故数1次及以上，扣5分； ②部门本级机关工作人员发生1次违法违纪，扣2分；部门下属单位工作人员发生1次违法违纪，扣1分。扣完5分为止。	不涉及	不涉及	0
共计			100						97.84