

南京市市级项目预算绩效目标表				
2025年度				
项目名称		人才服务经费		主管部门 南京市人力资源和社会保障局
项目类型		常年安排项目		项目级次 市本级
开始时间		2022年		完成时间 长期
实施单位		南京市人才服务中心		项目负责人/ 联系电话 金卫卫83151899
立项必要性		国家“十四五”规划纲要第六章、《关于加强和改进人力资源社会保障领域公共服务的意见》人社部发〔2016〕44号、《网络招聘服务管理规定》人社部令〔2021〕44号、《人力资源市场暂行条例》国务院令〔2018〕700号、人力资源和社会保障部《关于开展2025年大中城市联合招聘高校毕业生专场活动的通知》、2025年南京市委1号文、《南京市推进产业强市计划（2023-2025年）》		
实施可行性		根据国家“十四五”规划纲要第六章、《人力资源市场暂行条例》国务院令〔2018〕700号、《南京市推进产业强市计划（2023-2025年）》等文件要求，通过现场大厅展位和线上就业平台，常态化为用人单位与求职者提供线上线下各类日常招聘活动；同时，经过多年组织建设，已拥有较为成熟的专场招聘会举办经验，为举办各类招聘活动奠定了一定基础；“南京人才驿站”经过多年运作和不断优化，基本实现平稳运营，将持续发挥引才作用，助力南京引领性国家创新型城市建设；继续举办南京市十佳HR经理人评选活动，在交流互鉴中合力探索人力资源发展新模式，以优质人力资源服务助力企业发展和引才。		
项目实施内容		提供政府公众服务平台，线上线下举办各类日常招聘会；围绕南京“4266”产业集群紧缺人才需求，举办系列专场招聘会；承办由人力资源和社会保障部发起的全国大中城市联合招聘高校毕业生巡回招聘会“南京站”；强化“南京人才驿站”引才作用，通过网站专区、驿站专场、校园服务部等多种方式为南京市引才、聚才、用才做好服务；举办第四届南京市十佳HR经理人评选活动。		
项目资金 （万元）	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		63
	支出			半年（程） 计划执行数
		人才服务经费		18.9
中长期目标		围绕南京产业发展及紧缺人才的需求，持续举办系列专场招聘会；承办由人力资源和社会保障部发起的全国大中城市联合招聘高校毕业生巡回招聘会“南京站”；强化“南京人才驿站”引才作用，通过网站专区、驿站专场、校园服务部等多种方式为南京市引才、聚才、用才做好服务。		
年度目标		提供政府公众服务平台，线上线下举办各类日常招聘会；围绕南京“4266”产业集群紧缺人才需求，举办系列专场招聘会；承办由人力资源和社会保障部发起的全国大中城市联合招聘高校毕业生巡回招聘会“南京站”；强化“南京人才驿站”引才作用，通过网站专区、驿站专场、校园服务部等多种方式为南京市引才、聚才、用才做好服务；举办第四届南京市十佳HR经理人评选活动。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	合规
		预算执行率	＝30%	＝100%
		资金到位率	序时进度	100%
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
	数量指标	线上线下举办常规招聘会次数	≥75次	≥150次
		举办专场招聘会次数	≥2次	≥4次
		举办巡回招聘会次数	≥0次	≥1次
	质量指标	招聘活动邀请参与率	＝100%	＝100%
		招聘信息发布渠道达标率	＝100%	＝100%

产出指标	时效指标	招聘信息发布及时率	=100%	=100%
		人才驿站信息宣传及时率	=100%	=100%
		招聘会按计划举办及时率	=100%	=100%
	成本指标	无社会成本	完成	完成
		按部门预算执行	完成	完成
		无生态成本	完成	完成
效益指标	经济效益	预算资金执行合理性	合理	合理
	社会效益	重点产业链牵头部门招聘需求承办率	=100%	=100%
	生态效益	生态效益贡献度	积极	积极
	可持续影响	持续服务	可持续	可持续
满意度指标	服务对象满意度	招聘会服务企业满意率	≥90%	≥90%