

南京市市级项目预算绩效目标表				
2025年度				
项目名称		培训费2	主管部门	南京市人力资源和社会保障局
项目类型		常年安排项目	项目级次	市本级
开始时间		2025年	完成时间	长期
实施单位		南京市劳动人事争议仲裁院	项目负责人/ 联系电话	
立项必要性		劳动人事争议仲裁结案率不低90%；免费提供劳动人事争议调解和仲裁服务，劳动人事争议调解成功率达60%以上。		
实施可行性		1.《关于进一步加强劳动人事争议调解仲裁完善多元处理机制的意见》（人社部发〔2017〕26号） 2.《劳动人事争议仲裁办案规则》（人社部令第33号） 3.《劳动人事争议仲裁组织规则》（人社部令第34号） 4.人力资源社会保障部、中央综治办《关于加强专业性劳动争议调解工作的意见》（人社部发[2015]53号） 5.《2024年南京都市圈劳动关系工作一体化发展要点》 6.关于印发《南京市打造金牌劳动人事争议调解组织工作方案》的通知 7.关于印发《2024年全省劳动人事争议调解仲裁工作安排》的通知（苏人社办函[2024]17号） 8.关于举办第五届全省劳动人事争议仲裁员调解员书记员岗位业务技能竞赛的通知（苏人社函[2023]30号）		
项目实施内容		专兼职监察员及用工单位业务培训等其他。		
项目资金 （万元）	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		10
	支出		半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
		培训费	1	10
中长期目标		一是劳动争议核心指标居于同类城市前列。2025年，劳动人事争议仲裁结案率达到96%、仲裁终结率80%以上,仲裁管理信息系统按期运行率100%。网上调解案件数量占仲裁机构立案受理案件数量40%、调解成功率保持在80%、当事人满意率96%以上。 二是互联网+调解仲裁质量和水平居于全国同类城市前列。大力提升与国家和省市劳动人事争议在线调解服务平台对接效率，2023年前逐步开展网上受理、立案、调解、仲裁和送达等各项工作，2025年前全流程在线办理，实现仲裁当事双方“零次跑”。 三是实现基层调解仲裁组织建设全方位提升。加大优秀基层调解组织培育力度，2025年前基层调解组织优秀率达70%以上。		
年度目标		一是劳动争议核心指标居于同类城市前列。2025年，劳动人事争议仲裁结案率达到96%、仲裁终结率80%以上,仲裁管理信息系统按期运行率100%。网上调解案件数量占仲裁机构立案受理案件数量40%、调解成功率保持在80%、当事人满意率96%以上。 二是互联网+调解仲裁质量和水平居于全国同类城市前列。大力提升与国家和省市劳动人事争议在线调解服务平台对接效率，2023年前逐步开展网上受理、立案、调解、仲裁和送达等各项工作，2025年前全流程在线办理，实现仲裁当事双方“零次跑”。 三是实现基层调解仲裁组织建设全方位提升。加大优秀基层调解组织培育力度，2025年前基层调解组织优秀率达70%以上。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
	项目立项	立项依据充分性	充分	充分

决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	预算执行率	=100%	=100%
		资金到位率	序时进度	100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	制度执行有效性	有效	有效
		管理制度健全性	健全	健全
产出指标	数量指标	培训班期数	≥1期	≥2期
	质量指标	培训人员合格率	≥50%	≥95%
	时效指标	培训及时率	及时	及时
	成本指标	培训费用	≤3万元	≤22.44万元
效益指标	经济效益			
	社会效益	仲裁结案率	≥60%	≥90%
	生态效益			
	可持续影响	对构建和谐劳动关系的影响程度	有效	有效
满意度指标	服务对象满意度	纠纷处理满意度	满意	满意