

南京市市级项目预算绩效目标表				
2025年度				
项目名称		劳动保障行政执法检查费		主管部门 南京市人力资源和社会保障局
项目类型		常年安排项目		项目级次 市本级
开始时间		2025年		完成时间 长期
实施单位		南京市劳动人事争议仲裁院		项目负责人/ 联系电话
立项必要性		2025年将进一步突出重点牵引，全力做好根治欠薪工作，充分发挥治欠办中枢协调作用，压实辖区属地责任，及时督促化解劳资纠纷风险隐患，强化严惩震慑。突出日常监管，加强劳动关系监测预警机制，关注重点地区、重点行业、重点企业，坚持部门联动，强化舆情监控，实行挂图作战，加强劳资矛盾风险隐患信息研判和应急处置。着力新的编制体系下监察工作研究，加大扶持指导力度，规范办事程序，保持工作有序衔接。为做好上述工作，需要充足的资金保障。		
实施可行性		为完成既定的工作职能，更好的保障劳动者的合法权益，预计2025年需发生以下费用：1、办公费33.6万；2各项法律文书和法律法规政策汇编等印刷费10万元；3、宣传费5万元。		
项目实施内容		本单位负责对全市约6万家人单位，约300多万职工的遵守劳动法律法规的情况进行监督检查，还负责对11个区和2个开发区进行业务指导，预计2025年共需经费48.6万元。		
项目资金 （万元）	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		48.6
	支出		半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
		劳动保障行政执法检查费	10	48.6
中长期目标		做好国家、省对年度保障农民工工资支付工作的迎检工作；联合各成员单位，开展整顿人力资源市场秩序、高温期间维护劳动者合法权益、保障农民工工资支付等各类专项检查活动；强化日常监管，做好书面审查，完善执法程序，提升案件办理质量。		
年度目标		做好国家、省对年度保障农民工工资支付工作的迎检工作；联合各成员单位，开展整顿人力资源市场秩序、高温期间维护劳动者合法权益、保障农民工工资支付等各类专项检查活动；强化日常监管，做好书面审查，完善执法程序，提升案件办理质量。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		资金使用合规性	合规	合规
		预算执行率	=100%	=100%
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
	数量指标	人均“双随机”执法检查用人单位数	≥20户	≥50户

产出指标	数量指标	劳动保障书面审查单位数	>20000户	>50000户
	质量指标	劳动保障监察联动举报投诉平台按期运行率	=100%	=100%
		劳动保障监察举报投诉案件结案率	≥98%	≥98%
		拖欠农民工工资举报投诉案件结案率	≥99%	≥99%
	时效指标	案件受理	及时	及时
	成本指标			
效益指标	经济效益			
	社会效益	建设项目根治欠薪宣传覆盖率	=100%	=100%
	生态效益			
	可持续影响	对提升监督检查水平及能力的持续影响程度	较高	较高
满意度指标	服务对象满意度	行风作风建设满意度	>90%	>90%