

南京市市级项目预算绩效目标表				
2025年度				
项目名称		公共就业信息网络系统建设及维护项目		主管部门 南京市人力资源和社会保障局
项目类型		常年安排项目		项目级次 市本级
开始时间		2025年		完成时间 长期
实施单位		南京市人力资源和社会保障信息中心		项目负责人/ 联系电话 刘莉
立项必要性		本单位承担全市就业培训信息资源开发管理和全市就业培训信息系统建设管理及日常维护工作。本项目是本单位履行职责的需要，非常必要。		
实施可行性		本项目立足于就业创业、职业培训职能定位，结合全市人社基础信息资源和电子政务网络建设，以制度完善和机制创新为动力，以构建统一、规范的就业培训资源库为核心，推进就业培训的业务经办、信息监测、监督管理、决策支持、公共服务五类应用系统建设，进一步加强跨区域、部门的就业信息共享和业务协同，为全面提高就业培训行政管理能力和公共服务水平提供有力的信息化支撑。本项目为常年开展项目，主要由本单位运行保障科、规划设计科、决策支持科负责，为本项目的管理、技术等各个方面提供稳定的团队保障。我市人社信息化建设基础良好，经过多年的信息化建设，从领导到业务具体经办人员对于信息系统建设有着较为深刻的认识，具有完善的信息化管理体系和完整的队伍，领导高度重视，经办人员对工作内容描述明确，对于现有的情况熟悉，能够为本项目提供有力保证。项目可行性较强。		
项目实施内容		本项目建设是加强公共就业创业服务机构服务能力建设的基础性工作，是公共就业服务机构加强就业信息网络系统建设及维护工作的必然要求和重要支撑，为公共就业服务能力提升提供必不可少的信息技术平台，项目建设将对社会的稳定发展起到积极的作用。本单位承担全市就业创业业务服务系统功能开发运维管理，通过本项目，保障公共就业信息网络系统安全、高效运行。本项目主要用于公共就业信息平台建设及服务、系统网络平台租用服务等方面的必要支出。		
项目资金 （万元）	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		854
	支出			半年（程） 计划执行数
		公共就业信息网络系统建设及维护项目		300
		全年（程） 预算数 854		
中长期目标		本项目立足于就业创业、职业培训职能定位，结合全市人社基础信息资源和电子政务网络建设，以制度完善和机制创新为动力，以构建统一、规范的就业培训资源库为核心，推进就业培训的业务经办、信息监测、监督管理、决策支持、公共服务五类应用系统建设，进一步加强跨区域、部门的就业信息共享和业务协同，为全面提高就业培训行政管理能力和公共服务水平提供有力的信息化支撑。		
年度目标		1、持续做好公共就业信息网络系统建设及维护工作，保障系统平稳运行365天。2、从网络层面支撑四级平台系统安全平稳运行365天。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		资金使用合规性	合规	合规
		预算执行率	=100%	=100%
	组织实施	制度执行有效性	有效	有效
		管理制度健全性	健全	健全
产出指标	数量指标	运维事项办理完成率	≥95%	≥95%
	质量指标	运维事项办理准确率	=100%	=100%
	时效指标	运维事项办理及时率	≥95%	≥95%
	成本指标	项目支出总额	≤427万元	≤854万元
效益指标	经济效益	优化资源配置，运维支出降低率	≥10%	≥10%
	社会效益	网络安全事故数	=0个	=0个
		系统正常运行保障率	≥95%	≥95%
	可持续影响	工作人员高级工程师职称人数占比	≥63%	≥63%
满意度指标	服务对象满意度	信息系统使用工作人员满意率	≥95%	≥95%