

南京市市级项目预算绩效目标表

2025年度

项目名称		行业党委工作专项经费		主管部门	南京市人力资源和社会保障局
项目类型		常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间		2022年		完成时间	长期
实施单位		南京市人才服务中心		项目负责人/ 联系电话	秦华83151970
立项必要性		按照市委组织部、市级机关工委对流动党员管理的相关要求。			
实施可行性		按照市委组织部、市级机关工委对流动党员管理的相关要求。			
项目实施内容		用于人才中心近1500名流动党员学习教育、购置党建学习书籍、组织党日活动、布置党建活动阵地等。			
项目资金 （万元）	收入			全年（程） 预算数	
		资金总额		5	
	支出			半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
		行业党委工作专项经费		1.5	5
中长期目标		多渠道加强对流动党员的教育，增强和流动党员的联系。做好对基层党支部的指导。加强和人力资源行业党建联盟成员单位的沟通交流。增强流动党员政治引领力、服务凝聚力。借助新媒体等多种方式强化流动党员动态管理，保持流动党员与组织联系。坚持向党员推送理论学习文章，每季度开展流动党员活动，加强党员教育。			
年度目标		一是采取线下和线上学习相结合、集中学习和自主学习相结合的方式，深化理论武装。二是严格落实意识形态工作责任制，严把信息发布关。三是积极引导流动党员参加党组织活动，不断发挥先锋模范作用。四是进一步强化党员管理，统筹开展组织关系接转、党费收缴等工作。五是筑牢廉政作风防线推送廉政信息提醒，深化廉政警示教育。			
一级指标	二级指标	三级指标		半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项程序规范性		规范	规范
		立项依据充分性		充分	充分
	绩效目标	绩效指标明确性		明确	明确
		绩效目标合理性		合理	合理
	资金投入	预算编制科学性		科学	科学
		资金分配合理性		合理	合理
过程	资金管理	资金到位率		序时进度	100%
		预算执行率		=30%	=100%
		资金使用合规性		合规	合规
	组织实施	管理制度健全性		健全	健全

	组织头肥	制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	组织党员活动次数	≥2	≥4
	质量指标	机关工委党员管理要求	符合	符合
	时效指标	流动党员组织关系转接及时率	=100%	=100%
	成本指标	按预算执行	完成	完成
效益指标	经济效益	预算资金执行合理性	合理	合理
	社会效益	基层支部党建水平得到提升、流动党员模范作用得到发挥	完成	完成
	生态效益	生态效益贡献度	积极	积极
	可持续影响	持续服务	可持续	可持续
满意度指标	服务对象满意度	流动党员业务办理满意度	满意	满意