

南京市市级项目预算绩效目标表				
2025年度				
项目名称		职称评审经费		主管部门 南京市人力资源和社会保障局
项目类型		常年安排项目		项目级次 市本级
开始时间		2022年		完成时间 长期
实施单位		南京市人才服务中心		项目负责人/ 联系电话 王强83151818
立项必要性		组织全市建设工程高级专业技术资格评审会（人才中心学科组）；组织全市建设工程社会化中级专业技术资格评审工作（含初级资格评审）（评委会组织活动时间表的文件依据来源于宁职称办2024年文件精神）。		
实施可行性		依托市建设工程社会化中级专业技术资格评审委员会和市建设工程高级专业技术资格评审委员会（人才中心学科组）的职能，主要服务于市民营企业或无主管部门企业的专业技术人员，对他们在我中心申报建设工程系列职称进行资格初审，同时组织专家召开评审会。		
项目实施内容		组织全市建设工程高级专业技术资格评审委员会（人才中心学科组）评审工作；组织全市建设工程社会化中级专业技术资格评审委员会评审工作（评委会组织活动时间表的文件依据来源于宁职称办2014（20）号文件精神）；组织全市初级专业技术资格评审委员会评审工作（2018年市职称办函）。		
项目资金 （万元）	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		80
	支出		半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
		职称评审经费	0	80
中长期目标		贯彻落实省、市职称评审文件精神，推动日常工作向规范化、信息化转变。重点抓好职称初定与评审，严格按文件要求有序开展；加强职称初定网上审核管理，健全内部监督机制，完善申报评审诚信体系，确保职称工作公平、公正、公开，提升工作质量与公信力。		
年度目标		1. 优化职称初定流程：当月完成职称初定审核，次月生成并发放电子证书，为专业技术人员提供高效服务，预计人才评介部2025年网上审核职称初定通过人数约为7000人；2. 强化评审工作监督：职称评审遵循公正、科学、规范原则，构建全流程监督体系，全面监督评审各环节，保障公平公正，维护专业技术人员权益，预计2025年南京市建设工程社会化初、中、高级通过人数约为8000人。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学
		资金分配合理性	合理	合理
	资金管理	资金到位率	序时进度	100%
		资金使用合规性	合规	合规

过程		预算执行率	=0%	=100%
	组织实施	制度执行有效性	有效	有效
		管理制度健全性	健全	健全
产出指标	数量指标	建设工程中、高级职称评审人数预计6500人左右	≥0人	≥6500人
	质量指标	职称审核准确率	=100%	=100%
	时效指标	职称审核及时率	=100%	=100%
	成本指标	按部门预算执行	完成	完成
		无生态成本	完成	完成
		无社会成本	完成	完成
效益指标	经济效益	非税收入应收尽收率	=100%	=100%
	社会效益	社会化专业技术人员职称资格的初定和建设工程中、高级职称申报办理完成率	=100%	=100%
	生态效益	生态效益贡献度	积极	积极
	可持续影响	持续服务	可持续	可持续
满意度指标	服务对象满意度	职称评审对象满意度	满意	满意