

南京市市级项目预算绩效目标表					
2025年度					
项目名称		社会保障卡制卡经费		主管部门	南京市人力资源和社会保障局
项目类型		分年度安排项目		项目级次	市本级
开始时间		2022年		完成时间	2026年
实施单位		南京市人力资源和社会保障信息中心		项目负责人/ 联系电话	84501885
立项必要性		1、是本单位履行职能的需要。2、是保障人社各项业务工作正常开展的需要。			
实施可行性		社会保障卡是全面推进“智慧南京”建设的重要载体,社会保障卡的发行、维护和应用领域拓展是一项长期工作。1、本项目为常年开展项目，主要由本单位社会保障卡科负责，为本项目的管理、技术等各个方面提供稳定的团队保障。2、我市社会保障卡建设基础良好，经过多年的建设，从领导到业务具体经办人员对于社会保障卡的建设有着较为深刻的认识，具有完善的管理体系和完整的队伍，领导高度重视，经办人员对工作内容描述明确，对于现有的情况熟悉，能够为本项目提供有力保证。3、项目可行性较强。			
项目实施内容		本单位的职能之一是负责南京人力资源和社会保障卡的推广应用及管理工作，社会保障卡是全面推进“智慧南京”建设的重要载体，社会保障卡的发行、维护和应用领域拓展是一项长期工作。本项目用于社会保障卡的发行、维护和应用领域拓展管理。			
项目资金 （万元）	收入				全年（程） 预算数
		资金总额			52
	支出			半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
		社会保障卡制卡经费		15	52
中长期目标		1、推进全市第三代社保卡发行及电子社保卡的签发工作。 2、推进第三代社保卡在其他公共服务领域的应用拓展。			
年度目标		保持电子社保卡持卡覆盖率在87%以上，社会保障实体卡新增发行数量80万张。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值	
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范	
		立项依据充分性	充分	充分	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	
		绩效目标合理性	合理	合理	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	
		资金分配合理性	合理	合理	
过程	资金管理	预算执行率	＝100%	＝100%	
		资金使用合规性	合规	合规	
		资金到位率	序时进度	100%	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	
		制度执行有效性	有效	有效	
产出指标	数量指标	发行社会保障卡	≥30万张	≥80万张	
	质量指标	卡片质量合格率	≥100%	≥100%	
	时效指标	一年	半年	全年	
效益指标	社会效益	电子社保卡覆盖率	≥87%	≥87%	
满意度指标	服务对象满意度	满意度	≥85%	≥85%	