

南京市市级项目预算绩效目标表				
2025年度				
项目名称		教育培训经费		主管部门 南京市人力资源和社会保障局
项目类型		常年安排项目		项目级次 市本级
开始时间		2022年		完成时间 长期
实施单位		南京市人才服务中心		项目负责人/ 联系电话 黄良波83151952
立项必要性		《关于加强我市专业技术人员继续教育学时管理的通知》宁人社〔2014〕55号，运用网络培训与面授培训相结合的方式，开展专业技术人员继续教育专业课的培训。《关于实施宁聚十项行动进一步创新做好高校毕业生就业工作的通知》开展高校毕业生“感知体验行动”。《事业单位工作人员培训规定》（人社部规〔2019〕4号）实施事业单位新进人员岗前培训有助于教育引导事业单位工作人员全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，通过培训确保我市事业单位新进工作人员具备正确的政治方向、坚定的理论自信和高度的责任意识。		
实施可行性		我国一直强调提高公职人员的能力和素质，因此实施事业单位新进人员岗前培训完全符合国家政策导向。课程可以围绕全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想设计和实施，教育引导干部树立正确的权力观、政绩观、事业观，提高干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力，从而更好地履行职责。		
项目实施内容		1. 按照《关于加强我市专业技术人员继续教育学时管理的通知》宁人社〔2014〕55号文件要求，运用网络培训与面授培训相结合的方式，开展专业技术人员继续教育专业课的培训，购买课件丰富线上教学内容；2. 根据“宁聚”十项行动开展高校毕业生“感知体验行动”；3. 根据《事业单位工作人员培训规定》（人社部规〔2019〕4号），开展市属事业单位新进人员培训。		
项目资金 （万元）	收入			全年（程） 预算数
		资金总额		20.5
	支出			全年（程） 预算数
		教育培训经费		10.25 20.5
中长期目标		1、全面提高我市事业单位新进人员综合素质；2、全面提升工程专业技术人员专业素质；3、增强海智湾归国留学人员、在宁大学生留宁创业、工作意愿。		
年度目标		按照《关于加强我市专业技术人员继续教育学时管理的通知》宁人社〔2014〕55号文件要求，运用网络培训与面授培训相结合的方式，开展专业技术人员继续教育专业课的培训，购买课件丰富线上教学内容；根据“宁聚”十项行动持续开展高校毕业生“感知体验行动”；根据《事业单位工作人员培训规定》（人社部规〔2019〕4号），启动市属事业单位新进人员培训。		
一级指标	二级指标	三级指标	半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	合规
		资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	＝30%	＝100%
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	开展宁聚十项行动之一的“感知体验行动”线下活动次数	≥10次	≥16次
	质量指标	参加人数走访单位完成率	≥100%	≥100%
	时效指标	组织活动完成及时率	及时	及时
	成本指标	无社会成本	完成	完成
		按预算执行	完成	完成

		无生态成本	完成	完成
效益指标	经济效益	预算资金执行合理性	合理	合理
	社会效益	按照《事业单位工作人员培训规定》（人社部规〔2019〕4号），完成事业单位新进人员岗前培训	完成	完成
		不断丰富感知体验线路，提升人才服务水平	完成	完成
	生态效益	生态效益贡献度	积极	积极
	可持续影响	每年按期完成、持续发布，提高活动知名度	可持续	可持续
满意度指标	服务对象满意度	社会公众和服务对象满意度	满意	满意