

南京市市级部门整体预算绩效目标表						
2025年度						
单位名称		南京市人力资源和社会保障信息中心				
单位 主要职能		本单位承担全市人力资源和社会保障信息资源开发管理和全市人力资源和社会保障信息系统建设管理及日常维护工作；负责南京人力资源和社会保障卡的推广应用及管理等工作。				
机构设置及 人员配置		内设5个职能科室，分别为综合科、规划设计科、运行保障科、决策支持科、社会保障卡科。编制人数为20人，实际用工人数合计44人，其中：在职在编人员19人，劳务派遣人员25人。				
部门整体 资金（万 元）	收入				全年 预算数	
		资金总额			3252.17	
	支出			半年 计划执行数	全年 预算数	
		基本支出		300	916.12	
		项目支出		736.67	2336.05	
中长期目标		立足于人力资源社会保障职能定位，结合全市民社基础信息资源和电子政务网络建设，以制度完善和机制创新为动力，以构建统一、规范的人力资源社会保障信息资源库为核心，推进业务经办、信息监测、监督管理、决策支持、公共服务五类应用系统建设，完善覆盖全市城乡、运行高效、安全稳定的人社信息化体系，进一步加强跨区域、部门的信息共享和业务协同，实现社会保障卡居民服务一卡通，为全面提高人力资源社会保障行政管理能力和公共服务水平提供有力的信息化支撑。				
年度目标		1、持续做好省、市人社信息化两个平台维保，保障系统安全稳定运行。2、进行系统网络安全运维工作，切实保障人社信息系统安全，力争人社信息系统稳定运行365天。3、严格等保整改要求，提升系统和网络安全防护能力，力争网络安全事故数为零。4、推进全市第三代社保卡发行及电子社保卡的签发工作，实现新增发行第三代社会保障卡80万张、保持电子社保卡持卡覆盖率在87%以上。5、推进第三代社保卡在其他公共服务领域的应用拓展。				
一级指标	二级指标		三级指标		半年指标值	全年指标值
决策	计划制定		中长期规划制定健全性		健全	健全
			工作计划制定健全性		健全	健全
	目标设定		绩效目标合理性		合理	合理
			绩效指标明确性		明确	明确
	预算编制		预算编制科学性		科学	科学
			预算编制规范性		规范	规范
过程	预算执行		预算调整率		＝0%	＝0%
			支付进度符合率		＝100%	＝100%
			预算执行率		＝100%	＝100%
			结转结余率		＝0%	＝0%
			公用经费控制率		≤100%	≤100%
			“三公经费”变动率		≤0%	≤0%
			政府采购执行率		＝100%	＝100%
			非税收入预算完成率		≥100%	≥100%
	预算管理		预算管理制度健全性		健全	健全
			资金使用合规性		合规	合规
			绩效管理覆盖率		＝100%	＝100%
			基础信息完善性		完善	完善
			预决算信息公开度		公开	公开
			非税收入管理合规性		合规	合规
	资产管理		资产管理制度健全性		健全	健全
			资产管理规范性		规范	规范
			固定资产利用率		＝100%	＝100%
	项目管理		项目管理制度健全性		健全	健全
			项目管理制度执行规范性		规范	规范
	人员管理		人员管理制度健全性		健全	健全
			人员管理制度执行有效性		有效	有效
			在职人员控制率		＝100%	＝100%
	机构建设		组织建设工作及及时完成率		＝100%	＝100%
			业务学习与培训及时完成率		＝100%	＝100%
			纪检监察工作有效性		有效	有效
一级指标	二级指标	重点工作		三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	承担全市人力资源 和社会保障信息 资源开发管理 和全市人力资 源和社会保障信息 系统建设管理及 日常维护工作	持续进行人社信息系统维保，保障 系统安全稳定运行	省人社信息化平台运行任务完成率		＝50%	＝100%
			市人社信息化平台运行任务完成率		＝50%	＝100%
			系统网络安全运维工作任务完成率		＝50%	＝100%
			提升系统和网络安全防护能力任务完成率		＝50%	＝100%
			省人社信息化平台工作任务完成质量达标率		＝100%	＝100%
			市人社信息化平台工作任务完成质量达标率		＝100%	＝100%
			系统网络安全运维工作完成质量达标率		＝100%	＝100%
			提升系统和网络安全防护能力完成质量达标率		＝100%	＝100%
			省人社信息化平台工作任务完成及时率		＝100%	＝100%
			市人社信息化平台工作任务完成及时率		＝100%	＝100%
			系统网络安全运维工作完成及时率		＝100%	＝100%
			提升系统和网络安全防护能力完成及时率		＝100%	＝100%
	负责社会保障卡 的推广应用及管 理等工作	推进全市第三代社保卡发行及电子 社保卡的签发工作和第三代社保卡 在其他公共服务领域的应用拓展	发行第三代社保卡工作计划完成率		＝50%	＝100%
			发行第三代社保卡工作完成质量达标率		＝100%	＝100%
			发行第三代社保卡工作完成及时率		＝100%	＝100%
一级指标	二级指标		三级指标		半年指标值	全年指标值
效益指标	经济效益		优化资源配置，运维支出比上年降低率		≥10%	≥10%
	社会效益		人社信息系统服务人数		≥1000万人	≥1000万人
			人社信息系统正常运行保障率		≥95%	≥95%
			网络安全事故数		＝0个	＝0个
	可持续影响		工作人员高级工程师职称人数占比		≥63%	≥63%
满意度指标	服务对象满意度		信息系统使用工作人员满意率		≥95%	≥95%