

南京市市级项目预算绩效目标表					
2025年度					
项目名称		办案专项经费3		主管部门 南京市人力资源和社会保障局	
项目类型		常年安排项目		项目级次 市本级	
开始时间		2025年		完成时间 长期	
实施单位		南京市劳动人事争议仲裁院		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性		1. 劳动人事争议案件立案、受理、应诉等日常办公办案需要印制各类仲裁格式文书、培训资料、法律文书等；2. 寄送各类法律文书，采用邮政速递物流公司提供的专递信封，且由邮局提供上门代收；3. 电脑等设施设备服役多年，需保障我院的电脑等设施设备得到及时维修、维护；4. 为贯彻落实《关于做好我市劳动人事争议兼职仲裁员聘任工作的通知》（宁人社函〔2020〕66号），拓宽办案力量，发挥法律人才在构建和谐劳动关系中的积极作用，聘任律师、法学专家担任兼职仲裁员。			
实施可行性		1. 人力资源社会保障部办公厅、国家邮政局办公室印发《关于以仲裁专递方式邮寄送达劳动人事争议仲裁有关文书的通知》（人社厅函〔2019〕16号），开展仲裁专递工作；2. 为贯彻落实《关于做好我市劳动人事争议兼职仲裁员聘任工作的通知》（宁人社函〔2020〕66号），拓宽办案力量，发挥法律人才在构建和谐劳动关系中的积极作用，聘任律师、法学专家担任兼职仲裁员。			
项目实施内容		南京市劳动人事争议仲裁院主要职责是：承担市劳动人事争议仲裁委员会的日常工作；调解和处理管辖范围内的劳动人事争议案件；完成上级交办的其他工作任务等。此次申报的办案专项经费的目的是为维持仲裁院的日常办案工作和网上办案工作良好的推进，能确保仲裁院设施设备得到及时维修（护）等。 办案专项经费为费用类项目，分别是：1. 仲裁格式文书、培训资料、法律文书等印刷费；2. 邮递费；3. 维修（护）费；4. 兼职仲裁员办案补贴；5. 其他费用。			
项目资金 （万元）	收入			全年（程） 预算数	
		资金总额		35.52	
	支出		半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数	
		办案专项经费	10	35.52	
中长期目标		一是劳动争议核心指标居于同类城市前列。2025年，劳动人事争议仲裁结案率达到96%、仲裁终结率80%以上,仲裁管理信息系统按期运行率100%。网上调解案件数量占仲裁机构立案受理案件数量40%、调解成功率保持在80%、当事人满意率96%以上。 二是互联网+调解仲裁质量和水平居于全国同类城市前列。大力提升与国家和省市劳动人事争议在线调解服务平台对接效率，2023年前逐步开展网上受理、立案、调解、仲裁和送达等各项工作，2025年前全流程在线办理，实现仲裁当事双方“零次跑”。 三是实现基层调解仲裁组织建设全方位提升。加大优秀基层调解组织培育力度，2025年前基层调解组织优秀率达70%以上。			
年度目标		一是劳动争议核心指标居于同类城市前列。2025年，劳动人事争议仲裁结案率达到96%、仲裁终结率80%以上,仲裁管理信息系统按期运行率100%。网上调解案件数量占仲裁机构立案受理案件数量40%、调解成功率保持在80%、当事人满意率96%以上。 二是互联网+调解仲裁质量和水平居于全国同类城市前列。大力提升与国家和省市劳动人事争议在线调解服务平台对接效率，2023年前逐步开展网上受理、立案、调解、仲裁和送达等各项工作，2025年前全流程在线办理，实现仲裁当事双方“零次跑”。 三是实现基层调解仲裁组织建设全方位提升。加大优秀基层调解组织培育力度，2025年前基层调解组织优秀率达70%以上。			
一级指标	二级指标	三级指标		半年（程） 指标值	全年（程） 指标值

决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分
		立项程序规范性	规范	规范
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确
		绩效目标合理性	合理	合理
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理
		预算编制科学性	科学	科学
过程	资金管理	预算执行率	=100%	=100%
		资金到位率	序时进度	100%
		资金使用合规性	合规	合规
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
		制度执行有效性	有效	有效
产出指标	数量指标	调解成功率	≥50%	≥60%
	质量指标			
	时效指标			
	成本指标	兼职仲裁员办案补贴	≤5万元	≤11万元
效益指标	经济效益			
	社会效益	仲裁结案率	≥60%	≥90%
	生态效益			
	可持续影响	对构建和谐劳动关系的影响程度	有效	有效
满意度指标	服务对象满意度	纠纷处理满意度	满意	满意