

南京市市级部门整体预算绩效目标表					
2025年度					
单位名称		南京市劳动人事争议仲裁院			
单位 主要职能		(1) 承担市劳动人事争议仲裁委员会的日常工作。 (2) 调解和处理管辖范围内的劳动人事争议案件。 (3) 承担受理转办各类违反劳动保障法律、法规、规章行为的投诉举报和线索。 (4) 配合开展农民工工资专用账户监督检查。 (5) 配合开展工资保证金存储的备案和日常监管等职责。 (6) 配合开展全市治理欠薪相关工作。 (7) 协助机关做好行政执法相关辅助性、事务性工作。 (8) 完成上级交办的其他工作任务。			
机构设置及 人员配置		内设十个科：综合科、立案调解科、案件审查与业务指导科、一科、二科、三科、四科、五科、六科、七科；人员编制数33人，实有人数33人，聘用人员27人。			
部门整体 资金（万 元）	收入				全年 预算数
		资金总额			1665.35
	支出			半年 计划执行数	全年 预算数
		基本支出		700	1565.39
		项目支出		23	99.96
中长期目标		一是劳动争议核心指标居于同类城市前列。2025年，劳动人事争议仲裁结案率达到96%、仲裁终结率80%以上,仲裁管理信息系统按期运行率100%。网上调解案件数量占仲裁机构立案受理案件数量40%、调解成功率保持在80%、当事人满意率96%以上。 二是互联网+调解仲裁质量和水平居于全国同类城市前列。大力提升与国家和省市劳动人事争议在线调解服务平台对接效率，2023年前逐步开展网上受理、立案、调解、仲裁和送达等各项工作，2025年前全流程在线办理，实现仲裁当事双方“零次跑”。 三是实现基层调解仲裁组织建设全方位提升。加大优秀基层调解组织培育力度，2025年前基层调解组织优秀率达70%以上。			
年度目标		劳动人事争议仲裁结案率不低于90%；免费提供劳动人事争议调解仲裁服务、劳动保障监察服务，劳动人事争议调解成功率达到60%以上；仲裁管理信息系统按期运行率不低于100%。			
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
决策	计划制定		中长期规划制定健全性	健全	健全
			工作计划制定健全性	健全	健全
	目标设定		绩效目标合理性	合理	合理
			绩效指标明确性	明确	明确
	预算编制		预算编制科学性	科学	科学
			预算编制规范性	规范	规范
	预算执行		预算调整率	=0%	=0%
			支付进度符合率	=100%	=100%
			预算执行率	=100%	=100%
			结转结余率	=0%	=0%
			公用经费控制率	≤100%	≤100%
			“三公经费”变动率	≤0%	≤0%
			政府采购执行率	=100%	=100%

过程			非税收入预算完成率	≥100%	≥100%
	预算管理		预算管理制度健全性	健全	健全
			资金使用合规性	合规	合规
			绩效管理覆盖率	=100%	=100%
			基础信息完善性	完善	完善
			预决算信息公开度	公开	公开
			非税收入管理合规性	合规	合规
	资产管理		资产管理制度健全性	健全	健全
			资产管理规范性	规范	规范
			固定资产利用率	=100%	=100%
	项目管理		项目管理制度健全性	健全	健全
			项目管理制度执行规范性	规范	规范
	人员管理		人员管理制度健全性	健全	健全
			人员管理制度执行有效性	有效	有效
			在职人员控制率	=100%	=100%
	机构建设		组织建设工及时完成率	=100%	=100%
			业务学习与培训及时完成率	=100%	=100%
			纪检监察工作有效性	有效	有效
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	半年指标值	全年指标值
履职	提升仲裁办案质效	推动仲裁信息化建设	省厅一体化平台调解仲裁子系统运用	有效	有效
			加强裁审衔接	有效	有效
		发挥农民工工资争议速裁庭作用	办案数	≥20件	≥50件
	劳动人事争议多元化解	联合调处中心运行			
			收案数	≥100件	≥200件
			调解成功数	≥60件	≥120件
		加强都市圈区域合作	异地案件协办	有效	有效
	治理欠薪	承担受理转办各类违反劳动保障法律、法规、规章行为的投诉举报和线索	举报投诉平台按期运行率	≥100%	≥100%
人均“双随机”检查用人单位数			≥20户	≥50户	
一级指标	二级指标		三级指标	半年指标值	全年指标值
效益指标	经济效益				
	社会效益		调解成功率	≥40%	≥60%
			仲裁结案率	≥60%	≥90%
			建设项目根治欠薪宣传覆盖率	=100%	=100%
			对培训人员综合素质的改善或提升程度	有效	有效
	生态效益				

	可持续影响	对构建和谐劳动关系的影响程度	有效	有效
		对提升监督检查水平及能力的持续影响程度	较高	较高
满意度指标	服务对象满意度	行风作风建设满意度	≥90%	≥90%
		受训学员满意度	≥90%	≥90%