

南京市市级项目预算绩效目标表					
2025年度					
项目名称		政府补贴培训指导工作指导经费		主管部门	南京市人力资源和社会保障局
项目类型		分年度安排项目		项目级次	市本级
开始时间		2022年		完成时间	2026年
实施单位		南京市职业技术培训指导中心		项目负责人/ 联系电话	
立项必要性		为提升政府补贴培训管理工作水平，不断健全工作机制、创新思路举措、整合资源力量，致力落地见效。加强培训过程和考核管理，不断织密政府补贴安全网，确保政府补贴资金安全。			
实施可行性		持续开展政府补贴培训管理工作，不断加强政府补贴培训机制创新和过程管理，扩大培训供给、优化培训服务，助推培训 工作提质增效。			
项目实施内容		为积极推进职业培训创新发展，将政府补贴培训做实做细，在培训过程监督、师资队伍建设、新项目研发等工作上进一步夯实基础，优化创新，有效保障政府补贴培训质量和资金安全。			
项目资金 （万元）	收入				全年（程） 预算数
		资金总额			102
	支出			半年（程） 计划执行数	全年（程） 预算数
		政府补贴培训指导工作指导经费		12	102
中长期目标		把职业技能培训作为保持就业稳定、缓解结构性就业矛盾的关键举措，作为经济转型升级和高质量发展的重要支撑，大力推行终身职业技能培训制度，面向企业职工、就业重点群体、贫困劳动力等城乡各类劳动者，开展职业技能培训，致力培养更多高素质劳动者和技术技能人才，有力促进高质量就业和经济社会高质量发展。			
年度目标		不断夯实基础，创新和优化管理举措，使政府补贴培训不断提质增效。2025年组织开发新研发项目2个，开展培训考核22000人次，举办系统操作培 训2期，各类评审16场。			
一级指标	二级指标	三级指标		半年（程） 指标值	全年（程） 指标值
决策	项目立项	立项依据充分性		充分	充分
		立项程序规范性		规范	规范
	绩效目标	绩效指标明确性		明确	明确
		绩效目标合理性		合理	合理
	资金投入	资金分配合理性		合理	合理
		预算编制科学性		科学	科学
过程	资金管理	资金到位率		序时进度	100%
		预算执行率		＝12%	＝100%
		资金使用合规性		合规	合规
	组织实施	制度执行有效性		有效	有效
		管理制度健全性		健全	健全
产出指标	数量指标	专家评审场次		≥8场	≥16场
		系统操作培训场次		≥0场	≥2场
		培训考核人次数		≥9000人次	≥22000人次
	质量指标	新研发项目验收合格率		≥90%	≥90%
		培训考核合格率		≥80%	≥80%
		培训督导率		≥80%	≥80%
	时效指标	专家评审举办及时性		及时	及时
		系统操作培训举办及时性		及时	及时
		培训考核完成及时性		及时	及时
	成本指标	项目总成本预算数		≤102万	≤102万
效益指标	经济效益				
	社会效益	师资培训后入库率		≥80%	≥80%
	生态效益				
	可持续影响	组织开发新研发项目个数		≥1个	≥2个

满意度指标	服务对象满意度	服务对象满意度率	≥80%	≥80%
-------	---------	----------	------	------