

2022 年度南京市就业补助资金 绩效评价报告

项目名称：2022 年南京市就业补助资金

主管部门：南京市人力资源和社会保障局

2023 年 9 月

目 录

一、项目概况.....	2
（一）项目基本情况	2
（二）项目资金情况	3
（三）项目绩效目标	5
二、评价结论	6
（一）评价的对象与范围	6
（二）评分结果与结论	6
三、项目成效	6
（一）全力实现更充分就业，维护社会稳定	6
（二）落实惠企惠民政策，助力保企业稳就业	7
（三）聚焦培训与高质量人才培养，促进更高质量就业	7
（四）拓展就业空间，扩大就业容量	8
（五）加强平台与服务载体建设，引导激励创新创业	8
（六）内外结合释放就业创业能量，助力乡村振兴	9
（七）促民生效果显著，服务对象满意度高	9
四、存在问题及原因分析	9
（一）绩效目标设定与实际情况偏差较大	9
（二）预算执行率仍有提升空间	10
（三）个别政策内容衔接不一致	11
五、有关建议	11
（一）进一步提升绩效管理水平和	11
（二）进一步提升资金配置效率	12
（三）进一步完善制度健全性	12
六、评价工作开展情况及其他需说明的情况。	12
（一）绩效评价工作开展情况	12
（二）其他需说明的情况	12
附件：	12

为提高南京市就业补助资金使用绩效，促进项目单位加强资金管理，遵照中央、省、市文件精神，根据《南京市市级财政预算绩效评价操作规程（试行）》（宁财绩〔2020〕260号）文件规定，我司受南京市人力资源和社会保障局委托，对2022年南京市就业补助资金开展绩效评价，现将评价情况及结果报告如下：

一、项目概况

（一）项目基本情况

1. 立项背景及目的

优化就业创业公共服务是筑牢民生幸福的基石。为深入贯彻党的十九大关于在发展中保障改善民生和促进就业创业工作的重大部署，认真贯彻中央、省、市关于做好就业创业工作、聚焦富民增收的文件要求，2017年12月，南京市政府发布《关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的实施意见》（宁政发〔2017〕243号），为深入实施就业优先战略和更加积极的就业政策，实现更高质量和更充分就业，做出具体安排。为了积极有效应对宏观经济环境变化，确保就业形势稳定，2019年1月，南京市政府发布《关于做好当前和今后一个时期促进就业工作的实施意见》（宁政发〔2019〕1号），对鼓励小微企业吸纳就业岗位和社保补贴、创业载体建设补贴、支持企业开展职工在岗培训、强化就业技能和创业培训、及时开展帮扶援助就业等做出新部署，逐步形成了南京市就业补助资金项目的基本格局。

伴随形势变化，南京市就业补助资金项目政策范围不断丰富，政策标准不断调整。为了进一步落实各项就业政策，规范就业补助资金管理，2020年12月，南京市财政局与南京市人力资源和社会保障局联合印发《南京市就业补助资金管理办法》和《南京市就业补助资金操作细则》，对就业补助资金管理原则、使用范围、预算管理以及各明细项目的实施细则做出规定。

2. 项目内容

2022年度南京市就业补助资金主要用于就业创业服务补贴、职业培训补贴、社会保险补贴、岗位补贴、就业见习补贴、企业新型学徒制补贴、高技能人才培养补助、求职创业补贴、以及其他就业创业扶持引导补助等。明细项目见表1。

（二）项目资金情况

2022年，南京市就业补助资金市级预算安排31678万元，资金来源为财政拨款；实际支出33925.2万元，预算执行率107.09%。专项资金安排及使用情况见表1。

表1 2022年专项资金预算安排与执行情况

单位：万元

项目名称	预算安排数	实际支出数	预算执行率
1.就业创业服务补助	6310	6300	99.84%
1.1 职介补贴	10	0	0.00%
1.2 各区基层平台综合考核补助	6300	6300	100%
2.职业培训补贴	1999	1999.44	100.02%

2.1 职业培训补贴	1859	1882.03	101.24%
2.2 公共服务项目	140	117.41	83.86%
3.社会保险补贴	14883	19097.28	128.32%
4.岗位补贴	998	454.85	45.58%
5.求职创业补贴	165	338.1	204.91%
6.就业见习补贴	883	953.41	107.97%
7.高技能人才培养补助	671	528.48	78.76%
7.1 高技能人才研修班	50	50	100.00%
7.2 高技能人才大师工作室项目补助	56	56	100.00%
7.3 乡土人才大师工作室补助	40	40	100.00%
7.4 职业技能竞赛	430	313.49	72.90%
7.5 省乡土人才建设展和市乡土人才 技艺技能大赛	95	68.99	72.62%
8.企业新型学徒制补贴	588	258.82	44.02%
9.其他就业创业扶持引导补助	5181	3994.82	77.11%
9.1 大创园补助和评优奖励	440	300	68.18%
9.2 创业园补助和评优奖励	100	100	100.00%
9.3 人力资源服务业发展资金	245	147.19	60.08%
9.4 随军家属招聘考试	10	6	60.00%
9.5 赢在南京创业大赛	238	210.54	88.46%
9.6 海外人才创业大赛	250	251.42	100.57%
9.7 创业助推行动（宁聚服务行）	30	29.3	97.67%

9.8 大中专毕业生公益性招聘活动补助	100	83.58	83.58%
9.9 南京大学生毕业季系列活动	400	0	0.00%
9.10 海归人员创业辅导补助	60	59.45	99.08%
9.11 南京青年创业潜力新星	120	95.8	79.83%
9.12 南京平台就业数据监测	20	0	0.00%
9.13 大学生优秀项目资助	2750	1975	71.82%
9.14 创业一次性补助（创业成功奖励和带动就业奖励）	80	78.8	98.50%
9.15 开业补贴	80	15.74	19.68%
9.16 融资配套	30	30	100.00%
9.17 中小微企业一次性吸纳就业补贴	228	612	268.42%
合计	31677.85	33925.2	107.09%

注：各区基层平台综合考核补助包括项目列支渠道调整的扩面征缴资金 2000 万元。

（三）项目绩效目标

1. 绩效总目标

坚持就业优先战略，健全有利于更加充分更高质量就业的促进机制，完善重点群体就业支持体系，实施促进创业带动就业、多渠道灵活就业机制，扎实做好高校毕业生等重点群体就业创业，大力开展职业技能培训，不断提升公共就业服务能力，确保就业局势总体稳定向好。

2. 年度绩效目标

根据《2022 年南京市就业服务资金-就业补助资金绩效目

标申报表》，结合项目实际，年度绩效目标为：确保完成年度城镇新增就业目标任务，确保年末城镇登记失业率保持在目标范围内。具体来看，全市城镇新增就业人数 20.5 万人，就业困难人员就业人数 1.85 万人，引领（扶持）大学生创业 4800 人，接受职业技能培训后取得职业资格证书（或职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书）人员的比例达到 80%。

二、评价结论

（一）评价的对象与范围

评价对象为 2022 年南京市就业补助资金 31678 万元，评价范围涉及 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日就业创业服务补贴、职业培训补贴、社会保险补贴、岗位补贴、就业见习补贴、企业新型学徒制补贴、高技能人才培养补助、求职创业补贴、以及其他就业创业扶持引导补助等九大类支出内容。

（二）评分结果与结论

依据评价指标体系及评分规则，通过基础数据采集、实地调研等方式完成指标评分，2022 年南京市就业补助资金绩效评价得分 90.56 分，等级为“优”。具体评分见附件 1。

三、项目成效

（一）全力实现更充分就业，维护社会稳定

2022 年南京市就业补助资金项目从引导企业加强职业培训、开展特定群体社保补贴、落实各类创业就业补贴、进行就业创业扶持引导等多种举措，贯彻就业优先战略和更加积极的就业政策，促进更充分就业。2022 年，全市城镇新增就业人数

21.85 万人，全市培育自主创业人数 5.09 万人，分别高于目标任务，全力推动形成更充分就业格局，维护社会稳定。调研信息显示，2022 年南京市未因就业创业问题发生重大群体性事件。

（二）落实惠企惠民政策，助力保企业稳就业

一是实施惠企政策，落实各项用人单位社保补贴政策，惠及 12998 人，落实中小微企业一次性吸纳就业补贴，惠及 2585 人，促进企业减负、助力稳产，推动“保就业”政策能够发力见效，帮助中小微企业应对疫情冲击。二是实施惠民政策，落实就业困难人员灵活就业社保补贴政策，惠及 10.7 万人，高校毕业生求职创业补贴 10467 人，扎实做好重点群体就业工作。

（三）聚焦培训与高质量人才培养，促进更高质量就业

一是聚力开展职业培训，提升就业质量。2022 年南京市就业补助资金项目聚力开展职业培训，补贴就业技能培训 30.97 万人次，全力带动就业，服务产业。2022 年，南京市接受职业技能培训后取得职业资格证书（或职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书）人员的比例 93.70%，超过省定标准 13.7 个百分点。二是奖励高技能人才，促进就业高质量发展。一方面，2022 年，奖励有突出贡献的高技能人才 120 名，新创建技能大师工作室数量 7 个，乡土人才大师工作室 5 个，充分发挥技能人才和技能大师工作室服务就业、传承技艺、带动产业发展的作用；另一方面，开展高技能人才研修班 10 期，企业新型学徒制备案人数 3523 人，进一步加快高技能人才培养步伐，推动技工强市建设。

（四）拓展就业空间，扩大就业容量

一是为 10467 名高校毕业生发放求职创业补贴，引导高校毕业生就业量效齐增。二是开发见习岗位数 24042 个，聚才引才，吸引高层次人才来宁就业创业。三是资助青年大学生优秀创业项目 226 个，以创业带动就业，助力高校畢業生在宁就业创业。四是发放创业成功奖励企业 113 家，创业带动就业人数 168 人，开业补贴发放 838 人，融资配套申请受理率 100%，全力扩大就业空间与容量。

（五）加强平台与服务载体建设，引导激励创新创业

一是继续支持基层公共人力资源服务平台建设，覆盖全市 11 个行政区、江北新区和南京经济技术开发区基层平台，引导基层完善南京市公共就业（人才）服务体系和社会保障服务体系，确保基层就业创业工作顺利开展。二是厚植服务载体增放创业动能。2022 年南京市就业补助资金项目奖励市级留创园 2 家，开展举办人力资源服务机构高级人才研修班 2 期，组织人力资源服务从业人员规范执业和诚信经营培训 1 次。三是开展各类就业创业竞赛与辅导活动，提升青年大学生到南京就业创业的吸引力与凝聚力。第一，成功举办“赢在南京”青年大学生创业大赛，获奖项目 120 个；第二，开展公益性招聘活动 53 场；第三，开展海归人员创业辅导，海归人员创业培训公开课和融资对接会培训和对接 413 人次；第四，举办创新创业大赛，年获奖项目数 120 个；海外人才创业大赛分赛区组织数量 4 个；第五，完成就业数据监测分析报告数量 4 个。问卷调查结果显

示，2022 年参与上述行动或活动人员对南京市就业创业政策的知晓率超过 90%，南京市就业创业宣传效果明显，大众创新创业氛围日益增强。

（六）内外结合释放就业创业能量，助力乡村振兴

一是以乡土人才带动农业农村创新发展和就业致富，助力乡村振兴。2022 年，南京市就业补助资金奖励乡土人才大师工作室 5 个，乡土人才技能大赛获奖 42 人。二是培育乡土人才数 24 人，扶持农民自主创业 7495 人。

（七）促民生效果显著，服务对象满意度高

2022 年南京市就业补助资金项目有效贯彻以人为本理念，就业创业扶持效果获广大服务对象认可。以问卷星形式对不同类别项目服务对象开展问卷调查，结果显示：2022 年南京市社保补贴对象满意度 92.93%、就业困难人员满意率 93.02%、求职创业补贴学生满意度 86%、职业培训补贴学员满意度 95.68%、见习补贴学员满意度 92.35%、海归人员创业辅导服务对象满意度超过 96%。

四、存在问题及原因分析

（一）绩效目标设定与实际情况偏差较大

绩效指标的选择与目标值的确定，稍偏重于依赖省定指标或任务，未能充分结合南京市的实际情况（尤其是上年或前 2 年某具体指标的实际完成情况），选择绩效指标及其目标值。因省定标准一般偏低，导致较多绩效指标的实际完成度较高，如“开发见习岗位数”的目标值 5150 个，但实际完成 24042 个。

职业培训补贴人次数目标完成率 258.08%，开发见习岗位数目标完成率 466.83%、就业困难人员就业人数目标完成率 147.57%，等等。原因在于未充分厘清绩效管理和省对市工作管理或考核的区别，偏重于依赖省级下达的工作管理任务要求，作为绩效任务。

（二）预算执行率仍有提升空间

1. 部分补助项目的预算执行率偏低。如岗位补贴、高技能人才培养补助、企业新型学徒制补贴等；开业补贴预算执行率仅 19.68%；职介补贴、2022 届南京大学生毕业季系列活动与南京平台就业数据监测的预算执行率为零，反映资金使用整体效率有待提升。主要原因为受新冠疫情影响，相关活动开展不足，或由于市政府决策安排发生变化而取消（2022 届南京大学生毕业季系列活动项目）。详见表 2。

表 2 2022 年预算执行率低于 70% 的具体项目情况

序号	项目名称	预算执行率
1	职介补贴	0.00%
2	岗位补贴	45.58%
3	企业新型学徒制补贴	44.02%
4	大创园补助和评优奖励	68.18%
5	人力资源服务业发展资金	60.08%
6	随军家属招聘考试	60.00%
7	2022 届南京大学生毕业季系列活动	0.00%
8	南京平台就业数据监测	0.00%
9	开业补贴	19.68%

2. 个别奖补项目超年初预算。如社会保险补贴、求职创业补贴、中小微企业一次性吸纳就业补贴的预算执行率分别达128.32%、204.91%、268.42%。社会保险补贴超预算原因是社保缴费基数较上年大幅调整，中小微企业一次性吸纳就业补贴超预算原因是疫情和经济下行压力，企业积极寻找政策支持降低经营成本，企业申请补贴数不断增加。

（三）个别政策内容衔接不一致

个别政策之间存在奖补前置条件不一致的情况。小微企业社保补贴对象范围涉及《南京市就业困难人员认定实施细则》（宁人社〔2016〕78号）、《南京市就业补助资金管理办法》（宁财规〔2020〕6号），两个文件对符合补贴资金要求的高校毕业生毕业时间要求不同。宁人社〔2016〕78号文规定：“附件5：……（一）我市范围内登记注册的小微企业，新招用毕业1年内的高校毕业生……补贴”，宁财规〔2020〕6号文则要求“附件2……新招用毕业2年内的高校毕业生”。

五、有关建议

（一）进一步提升绩效管理水平

一要正确认识绩效目标与省下达指标的关系，不能简单地把省下达任务作为预算绩效目标和绩效指标目标值。省下任务仅是基本的“合格线”，应充分采用历史比较法、横向比较法等，立足南京实际确定合理、科学的绩效指标计划标准。二要结合上年完成情况、省定标准和计划预算资金安排情况，综合考虑确定绩效目标值，确保项目产出和效果与业绩水平相匹配。三

要紧扣绩效目标和绩效指标开展业绩统计工作，避免实际工作中的统计口径与绩效指标测算口径不一致。

（二）进一步提升资金配置效率

一要进一步加强项目预算管理，硬化预算约束，加强预算管理的科学性和预算执行的严格性，提升财政资金使用效率与效益。二要更加严格按照计划开展相关工作。

（三）进一步完善制度健全性

梳理现行的各类企业补助政策，着重判断政策内容之间是否衔接，整合《南京市就业困难人员认定实施细则》（宁人社〔2016〕78号）、《南京市就业补助资金管理办法》（宁财规〔2020〕6号）等彼此不一致的内容。

六、评价工作开展情况及其他需说明的情况。

（一）绩效评价工作开展情况

本次评价工作在南京市人力资源和社会保障局的统一领导下，由南京英绩博效风险评估咨询有限公司组织实施。整个评价工作分为评前准备、现场评价、分析汇总、撰写报告、资料整理归档等五个阶段。评价组按照评价总体思路，以2022年南京市就业补助资金为主线，以《南京市就业补助资金管理办法》和《南京市就业补助资金操作细则》和该项目绩效目标等为参照，对其进行了评价。

（二）其他需说明的情况

无。

附件：2022年南京市就业补助资金绩效自我评价评分表

附件

2022 年南京市就业补助资金绩效自我评价评分表

一级指标	二级指标	三级指标	权重	目标值	指标解释	评分标准	完成值	得分
A 决策	A1 项目立项	A11 立项依据充分性	2	充分	项目立项是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责、用以反映和考核项目立项依据情况。	①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策，符合行业发展规划和政策要求，符合得 0.5 分；不符合得 0 分；②项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需，符合得 0.5 分；不符合得 0 分；③项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则，符合得 0.5 分；不符合得 0 分；④项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复，不重复得 0.5 分；重复得 0 分。本指标得分为上述 4 项得分之和。	充分	2.00
		A12 立项程序规范性	2	规范	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策；上述 3 项全部符合，得 2 分；有一项不符合，扣 0.2 分，扣完为止。	规范	2.00

	A2 绩效 目标	A21 绩效目 标合理性	3	合理	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	没有项目绩效目标，得 0 分；有则根据下列要点得分：①项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性：完全相关，得 1 分；比较相关，得 0.8 分；一般，得 0.5 分；多数不完全相关，得 0.15 分；完全不相关，得 0 分；②项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平：符合，得 1 分；比较符合，得 0.8 分；一般，得 0.5 分；多数不符合，得 0.25 分；得 0 分；③与预算确定的项目投资额或资金量相匹配：匹配，得 1 分；不完全匹配，得 0.5 分；完全不匹配，得 0 分；指标得分为上述 3 项得分之和。	合理	2.80
		A22 绩效指 标明确性	4	明确	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	没有将绩效目标细化分解为具体的绩效指标，得 0 分；有，则根据下列要点得分：①通过清晰、可衡量的指标值予以体现，得 2 分；不够清晰、可衡量，得 1 分；不清晰、不可衡量，得 0 分；②与目标任务数或计划数相适应，得 2 分；不够适应，得 1 分；不适应，得 0 分；指标得分为上述 2 项得分之和。	明确	4.00

	A3 资金投入	A31 预算编制科学性	3	科学	项目预算编制是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。上述4项条件都具备，得3分；每不具备一项，扣除1分，扣完为止	科学	3.00
		A32 资金分配合理性	2	合理	项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	①预算资金分配依据是否充分：充分，得1分；比较充分，得0.8分；一般，得0.6分；不够充分，得0.4分；完全不充分，得0分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应：合理、适应，得1分；比较合理、比较适应，得0.8分；一般，得0.6分；不够合理或不够适应，得0.4分；不合理或不适应，得0分； 指标得分为上述2项得分之和。	合理	2.00

B 过程	B1 资金管理	B11 资金到位率	2	100%	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	达到 100%，得 2 分；在 100% 以下则按实际预算资金到位率与 100% 的比值，乘以指标分值得分。	100.00%	2.00
		B12 预算执行率	5	100%	项目预算资金是否按照计划执行，反映或考核项目预算执行情况。预算执行率 = (实际支出数 ÷ 预算拨付数) × 100%。	达到 100%，得 5 分；在 100% 以下则按实际到位资金支出率与 100% 的比值，乘以指标分值计分。	107.09%	4.00
		B13 资金使用合规性	3	合规	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；只要发生④的情况，指标不得分；未发生④的情况且其他 3 点全部符合，得 3 分；其他每出现 1 例不合规，扣	合规	3.00

						除 0.1 分，扣完为止。		
	B2 组织 实施	B11 管理制度健全性	2	健全	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	①财务管理制度健全合理，得 1 分；比较健全合理，得 0.5 分；少量不够健全合理，得 0.3 分；不健全不合理，得 0 分； ②业务管理制度健全合理，得 1 分；每有 1 项业务管理制度不合理，扣 0.1 分，扣完为止； 指标得分为上述 2 项得分之和。	健全	1.90
		B12 制度执行有效性	2	有效	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	①严格执行相关财务管理制度，得 1 分；比较有效，得 0.8 分；一般，得 0.5 分；不太有效，得 0.3 分；未执行或执行无效，得 0 分； ②严格执行相关业务管理制度，得 1 分；比较有效，得 0.8 分；一般，得 0.5 分；不太有效，得 0.3 分；未执行或执行无效，得 0 分； 指标得分为上述 2 项得分之和。	有效	2.00

C 产出	C1 产出 数量	C11 基层平台考核补助任务覆盖率	2	各区基层平台建设考核覆盖率：100%	考核各区基层平台考核补助计划任务的完成情况	达到 100%，得满分；在 100%以下则按实际基层平台考核补助任务完成率与 100%的比值，乘以指标分值计分。	100%	2.00
		C12 职业培训补贴人次	2	≥12 万人次	考核职业培训补贴任务完成的数量情况	根据目标完成率评分，1.目标完成率<100%，按照实际完成率比例计分；2.100%≤目标完成率≤130%，得满分；3.目标完成率>130%，分析原因，若是年初绩效目标设定明显偏低的，每高于 1%，扣权重分的 5%，扣完为止。	30.97 万人次	0.00
		C13 社保补贴人数	2	≥83000 人	考核社保补贴任务完成的数量情况	根据目标完成率评分，1.目标完成率<100%，按照实际完成率比例计分；2.100%≤目标完成率≤130%，得满分；3.目标完成率>130%，分析原因，若是年初绩效目标设定明显偏低的，每高于 1%，扣权重分的 5%，扣完为止。	119972 人	1.25
		C14 求职创业补贴人数	1	≥8000 人（省系统调整后的；目标申报表中按资金测算的目标规模应为 11000 人-问题之一）	考核求职创业补贴任务完成的数量情况	根据目标完成率评分，1.目标完成率<100%，按照实际完成率比例计分；2.100%≤目标完成率≤130%，得满分；3.目标完成率>130%，分析原因，若是年初绩效目标设定明显偏低的，每高于 1%，扣权重分的 5%，扣完为止。	10467 人	0.95

		C15 开发见习岗位数	1	5150 个	考核就业见习补贴任务完成的数量情况	根据目标完成率评分，1.目标完成率<100%，按照实际完成率比例计分；2.100%≤目标完成率≤130%，得满分；3.目标完成率>130%，分析原因，若是年初绩效目标设定明显偏低的，每高于 1%，扣权重分的 5%，扣完为止。	24042 个	0.50
		C16 高技能人才培养补助计划任务完成率	2	①高技能人才研修班期数：10 期 ②新创建技能大师工作室数量：7 个 ③职业技能竞赛选拔及集训项目数：≥35 个 ④乡土人才大师工作室数量：5 个 ⑤企业新型学徒制备案人数：2400 人 ⑥江苏技能状元大赛南京市选拔及集训工作项目数量：20 个 ⑦全国职业技能大赛南京市选拔及集训工作项目数量：30 个	考核高技能人才培养任务完成的数量情况	①-⑦各占权重分的七分之一。每一项的评分标准为：根据目标完成率评分，1.目标完成率<100%，按照实际完成率比例计分；2.100%≤目标完成率≤130%，得满分；3.目标完成率>130%，分析原因，若是年初绩效目标设定明显偏低的，每高于 1%，扣权重分的 5%，扣完为止。 指标得分为各项得分之和	①高技能人才研修班期数：10 期 ②新创建技能大师工作室数量：7 个 ③职业技能竞赛选拔及集训项目数：39 个（第六届江苏技能状元大赛南京市选手第二阶段集训：24 第 47 届世界技能大赛南京市选拔赛：15） ④乡土人才大师工作室数量：5 个 ⑤企业新型学徒制备案人数：3523 人 ⑥江苏技能状元大赛南京市选拔及集训工作项目数量：24 个 ⑦全国职业技能大赛南京市选拔及集训工作项目数量：0 个	1.78

		C17 其他就业创业扶持引导计划任务完成数	2	①市级留创园认定数量：2个； ②举办人力资源服务机构高级人才研修班期数：2期③组织人力资源服务从业人员规范执业和诚信经营培训：1期	考核其他就业创业扶持引导的数量情况	①-③各占权重的三分之一。其中：每一项的评分标准为：根据目标完成率评分；1.目标完成率<100%，按照实际完成率比例计分；2.100%≤目标完成率≤130%，得满分；3.目标完成率>130%，分析原因，若是年初绩效目标设定明显偏低的，每高于1%，扣权重分的5%，扣完为止。指标得分为各项得分之和	①市级留创园认定数量：2个；②举办人力资源服务机构高级人才研修班期数：2期③组织人力资源服务从业人员规范执业和诚信经营培训：1期	2.00
		C18 就业创业扶持任务完成数	3	①创新创业大赛年获奖项目数：120个 ②海外人才创业大赛分赛区组织数量：4个③公益性招聘活动完成场次：32场④海归人员创业培训公开课和融资对接会培训和对接人次：400人次⑤完成就业数据监测分析报告数量：4个（属于公益性系列活动补助）⑥青年大学生优秀创业项目资助数：	考核就业创业扶持任务完成的数量情况	①-（11）各占权重的十一分之一。每一项的评分标准为：根据目标完成率评分，1.目标完成率<100%，按照实际完成率比例计分；2.100%≤目标完成率≤130%，得满分；3.目标完成率>130%，分析原因，若是年初绩效目标设定明显偏低的，每高于1%，扣权重分的5%，扣完为止。指标得分为各项得分之和	①创新创业大赛年获奖项目数：120个②海外人才创业大赛分赛区组织数量：4个③公益性招聘活动完成场次：53场④海归人员创业培训公开课和融资对接会培训和对接人次：413人次⑤完成就业数据监测分析报告数量：4个⑥青年大学生优秀创业项目资助数：226个⑦创业成功奖励和带动就业奖励完成数（1.创业成功奖励企业数：113个；2.年享受创业带动就业人数：168人）⑧开业	2.43

			200个⑦创业成功奖励和带动就业奖励完成数 (1.创业成功奖励企业数: 70个; 2.年享受创业带动就业人数: 100人⑧开业补贴发放人数: > 650人⑨融资配套申请受理率: 100%(10)中小微企业一次性吸纳就业补贴的享受补贴人数: ≥1140人: (11)“赢在南京”青年大学生创业大赛年获奖项目: 120个			补贴发放人数: 838人⑨融资配套申请受理率: 100%(10)中小微企业一次性吸纳就业补贴的享受补贴人数: 2585人(11) “赢在南京”青年大学生创业大赛年获奖项目: 120个	
C2 产出质量	C21 高技能人才研修人员取得结业证书的比例	1	≥90%	考核高技能人才培养补助的产出质量情况	达到或超过目标值, 得满分; 低于目标值, 则得分= 高技能人才研修人员取得结业证书的比例 ÷ 90% × 分值。	1	1.00

		C22 接受企业新型学徒制培训后取得相应培训工种的职业技能等级证书的比例	1	≥70%		达到或超过目标值，得满分；低于目标值，则得分= 高技能人才研修人员取得结业证书的比例 ÷70% ×分值。	0.7	1.00
		C23 参加江苏技能状元大赛决赛获奖人数	1	9 人		达到或超过目标值，得满分；低于目标值，则得分= 高技能人才研修人员取得结业证书的比例 ÷70% ×分值。	30 人	1.00
		C24 获得省赛、国赛参赛资格选手人数	1	≥70 人		达到或超过目标值，得满分；低于目标值，则得分= 高技能人才研修人员取得结业证书的比例 ÷70% ×分值。	186 人	1.00
		C25 乡土人才技能大赛获奖人数	1	≥42 人		根据目标完成率评分， 1.目标完成率<100%，按照实际完成率比例计分； 2.100%≤目标完成率≤130%，得满分； 3.目标完成率>130%，分析原因，若是年初绩效目标设定明显偏低的，每高于 1%，扣权重分的 5%，扣完为止。	42 人	1.00
		C26 补贴人员资格符合率	3	1	考核补贴对象是否符合补贴标准	达到 100%，得满分；低于 100%,则得分=补贴人员资格符合率×分值。	1	3.00

C3 产出 时效	C31 高技能人才研修班及时开班率	1	1	考核培训开展的及时性情况	达到 100%，得满分；低于 100%，则得分=高技能人才研修班及高技能人才研修班及时开班率×分值。	1	1.00
	C32 江苏技能状元大赛南京选拔赛及组织参加省决赛选手集训工作序时进度完成率	1	1	考核江苏技能状元大赛南京选拔赛及组织参加省决赛选手集训工作开展的及时性情况	达到 100%，得满分；低于 100%，则得分=江苏技能状元大赛南京选拔赛及组织参加省决赛选手集训工作序时进度完成率×分值。	1	1.00
	C33 大师工作室及时建成率	1	1	考核大师工作室建设的及时性情况	达到 100%，得满分；低于 100%，则得分=大师工作室及时建成率×分值。	1	1.00
	C34 师资能力建设及时对口支援协作开展及时率	1	1	考核师资能力建设及时对口支援协作工作的及时性情况	达到 100%，得满分；低于 100%，则得分=师资能力建设及时对口支援协作开展及时率×分值。	1	1.00
	C35 活动开展及时率	1	①创业大讲坛活动举办及时率：100% ②青年大学生创业计划书大赛举办及时率：100%	考核各类赛事等活动开展的及时性情况	①-②各占 0.5 分。每一项的评分标准为：达到 100%，得满分；低于 100%，则指标得分=实际完成值×分值。指标得分为各项得分之和	①创业大讲坛活动举办及时率：100% ②青年大学生创业计划书大赛举办及时率：100%	1.00

	C4 产出 成本	C41 补贴标准符合率	2	1	考核各类补贴是否符合政策补贴标准	达到 100%，得 2 分；在 100% 以下则按指标得分=补贴标准符合率×分值	1	2.00
:	D1 经济效益	D11 全市城镇新增就业人数	3	20.5 万人	考核项目带动就业，从而促进富民增收目标的实现情况	根据目标完成率评分， 1.目标完成率<100%，按照实际完成率比例计分； 2.100%≤目标完成率≤130%，得满分； 3.目标完成率>130%，分析原因，若是年初绩效目标设定明显偏低的，每高于 1%，扣权重分的 5%，扣完为止。	21.85 万人	3.00
		D12 人力资源服务业营业收入数	1	320 亿元	考核人力资源服务业营业收入目标的完成程度	根据目标完成率评分， 1.目标完成率<100%，按照实际完成率比例计分； 2.100%≤目标完成率≤130%，得满分； 3.目标完成率>130%，分析原因，若是年初绩效目标设定明显偏低的，每高于 1%，扣权重分的 5%，扣完为止。	395.88 亿元	1.00
		D13 培育乡土人才数	1	20 人	考核乡土人才补助所带来的经济效益情况	根据目标完成率评分， 1.目标完成率<100%，按照实际完成率比例计分；2.100%≤目标完成率≤130%，得满分；3.目标完成率>130%，分析原因，若是年初绩效目标设定明显偏低的，每高于 1%，扣权重分的 5%，扣完为止。	24 人	1.00

		D14 职业培训内容与主导产业的契合度（目标申报中的主要绩效目标）	2	契合	考核项目服务于南京市产业发展及转型升级的效益情况	完全契合，得 2 分；比较契合，得 1.6 分；	契合	2.00
D2 社会效益		D21 支持成功自主创业人数	2	2.54 万人	考核绩效目标申报的培训自主创业效益情况	根据目标完成率评分， 1.目标完成率<100%，按照实际完成率比例计分； 2.100%≤目标完成率≤130%，得满分； 3.目标完成率>130%，分析原因，若是年初绩效目标设定明显偏低的，每高于 1%，扣权重分的 5%，扣完为止。	5.09 万人	1.00
		D22 扶持农民自主创业人数	1	2730 人	考核绩效目标申报的扶持农民自主创业效益情况	根据目标完成率评分， 1.目标完成率<100%，按照实际完成率比例计分； 2.100%≤目标完成率≤130%，得满分； 3.目标完成率>130%，分析原因，若是年初绩效目标设定明显偏低的，每高于 1%，扣权重分的 5%，扣完为止。	7495 人	0.50

		D23 引领 (扶持)大 学生创业人 数	2	4800 人	考核绩效目 标申报的引 领(扶持) 大学生创业 效益情况	根据目标完成率评分, 1.目标完成率<100%,按照实际完成 率比例计分;2.100%≤目标完成率 ≤130%,得满分;3.目标完成率> 130%,分析原因,若是年初绩效目 标设定明显偏低的,每高于1%,扣 权重分的5%,扣完为止。	6113 人	2.00
		D24 就业困 难人员就业 人数	1	1.85 万人	考核项目带 动就业困难 群体就业的 效益情况	根据目标完成率评分,1.目标完成率 <100%,按照实际完成率比例计 分;2.100%≤目标完成率≤130%,得 满分;3.目标完成率>130%,分析原 因,若是年初绩效目标设定明显偏低 的,每高于1%,扣权重分的5%, 扣完为止。	2.73 万人	0.55
		D25 有效吸 引海外人才 入选我市重 点人才引进 计划、创办 科技企业落 户我市的数 量	1	≥1 人	考核项目吸 引海外人才 或科创企业 落户南京的 效益情况	根据目标完成率评分,1.目标完成率 <100%,按照实际完成率比例计 分;2.100%≤目标完成率≤130%,得 满分;3.目标完成率>130%,分析原 因,若是年初绩效目标设定明显偏低 的,每高于1%,扣权重分的5%, 扣完为止。	1 个	1.00

		D26 接受职业技能培训后取得职业资格证书（或职业技能等级证书、专项职业能力证书、培训合格证书）人员的比例	3	≥80%	考核培训的社会效果	根据目标完成率评分，1.目标完成率<100%，按照实际完成率比例计分； 2.100%≤目标完成率≤130%，得满分；3.目标完成率>130%，分析原因，若是年初绩效目标设定明显偏低的，每高于1%，扣权重分的5%，扣完为止。	93.70%	3.00
		D27 就业见习补贴人员南京就业率	1	55.90%	考核就业见习补贴切实服务南京发展的情况	达到或超过上年数，得1分；低于上年数，则按比例得分	62.00%	1.00
		D28 创新创业大赛获奖人员南京落地率	1	上年数	考核各类就业创业大赛促进南京就业创业水平的情况	达到或超过上年数，得1分；低于上年数，则按比例得分	40.83%	1.00
		D29 创业潜力新星企业带动就业人数	1	≥500 人	尤其是潜力新星等大赛参赛人员的政策知晓率	根据目标完成率评分，1.目标完成率<100%，按照实际完成率比例计分； 2.100%≤目标完成率≤130%，得满分；3.目标完成率>130%，分析原因，若是年初绩效目标设定明显偏低的，每高于1%，扣权重分的5%，扣完为止。	超 600 人	0.90

		D211 人力资源服务业从业人员培训人次	2	3500 人次	考核面上的就业促稳定效果情况	根据目标完成率评分，1.目标完成率<100%，按照实际完成率比例计分；2.100%≤目标完成率≤130%，得满分；3.目标完成率>130%，分析原因，若是年初绩效目标设定明显偏低的，每高于 1%，扣权重分的 5%，扣完为止。	3600 人次	2.00
	D3 可持续影响	D31 新增取得职业资格证书或职业技能等级证书人数	2	8 万人次	考核技能培训对于促进人力资本提升的效益情况	根据目标完成率评分，1.目标完成率<100%，按照实际完成率比例计分；2.100%≤目标完成率≤130%，得满分；3.目标完成率>130%，分析原因，若是年初绩效目标设定明显偏低的，每高于 1%，扣权重分的 5%，扣完为止。	16.1 万人	0.00

		D32 补贴政策知晓率	2	≥85%	考核各类宣传活动的效果	达到或超过上年数，得 1 分；低于上年数，则按比例得分	①企业新型学徒制培训 100% ②优抚对象对随军家属招聘政策知晓率 95% ③您知道南京市的就业扶持政策吗？比如求职创业补贴、创业培训补贴、小微企业社保补贴、灵活就业人员社保补贴、就业见习补贴、“赢在南京”青年大学生创业大赛、南京创新周之“大学生创业潜力新星”评比活动暨南京大学生双创节，回答非常了解、比较了解、基本了解的人员占比超过 90%。	2.00
D4 满意度	D41 社保补贴对象满意度	2	≥85%	考核服务对象满意度	满意度大于等于 85%，得满分；60%（含）至 85%之间，按比例得分；低于 60%，不得分。	92.93%	2.00	
	D42 就业困难人员满意率	2	≥90%	考核服务对象满意度	满意度大于等于 90%，得满分；60%（含）至 90%之间，按比例得分；低于 60%，不得分。	93.02%	2.00	

		D43 求职创业补贴人员满意度（即学生）	2	≥85%	考核服务对象满意度	满意度大于等于 85%，得满分；60%（含）至 85%之间，按比例得分；低于 60%，不得分。	86.00%	2.00
		D44 海归人员创业辅导服务满意度	2	①海归人员创业辅导服务满意度 ≥80% ②海归人员招聘服务企业满意度 ≥85%	考核服务对象满意度	①-②各占 1 分。每一项的评分标准为： 满意度大于等于目标值，得满分；60%（含）至目标值之间，按比例得分；低于 60%，不得分。	①海归人员创业辅导服务满意度：98.72% ②海归人员招聘服务企业满意度 96%	2.00
		D45 职业培训补贴学员满意度	2	≥90%	考核服务对象满意度。	满意度大于等于 90%，得满分；60%（含）至 90%之间，按比例得分；低于 30%，不得分。	95.68%	2.00
		D46 见习补贴学员满意度	2	≥80%	考核服务对象满意度	满意度大于等于 80%，得满分；60%（含）至 80%之间，按比例得分；低于 60%，不得分。	92.35%	2.00
		D47 高技能人才培养补助服务对象满意度	2	≥80%	考核服务对象满意度	满意度大于等于 80%，得满分；60%（含）至 80%之间，按比例得分；低于 60%，不得分。	98.24%	2.00
合计			100					90.56